# OCUPACIONES MÁS RELEVANTES DEL MERCADO DE TRABAJO

Este capítulo, al que se ha creído conveniente denominar ocupaciones más relevantes del mercado de trabajo, contiene un extracto de aquellas ocupaciones que, por unos u otros motivos se consideran significativas en el marco del tejido laboral español.

## Ocupaciones significativas desde el punto de vista de la contratación

Continuando con la línea de trabajo de años anteriores, se presentan en primer lugar las 50 ocupaciones con mayor volumen de contratación, aportando en cada una de ellas los datos más significativos relativos a contratos realizados, demandantes de empleo y Formación Profesional Ocupacional relacionada con la ocupación.

A nivel nacional estas 50 ocupaciones representan un 75,38% del total de la contratación efectuada del 1 de enero al 31 de diciembre de 1999. En el cuadro inicial que se acompaña se expone, paralelamente, la relación existente entre el porcentaje de contratación de cada ocupación y el porcentaje de demandantes de empleo que permanecen inscritos en las mismas en los servicios públicos de empleo, que representan el 62,64% del total de los demandantes de empleo a 31 de Diciembre de 1999.

Posteriormente, cada ocupación tiene su propia entidad determinando de forma genérica el perfil tipo de los trabajadores que son contratados por las empresas, aportando el sector económico en el que éstas se encuentran encuadradas, así como la tipología de contrato más usual a la hora prestar aquéllos sus servicios y los caracteres que preferentemente solicitan los empresarios: género, edad y nivel académico. Complementariamente, se acompaña de forma gráfica la evolución interanual de la contratación por periodos mensuales y distribuida según género, gráfico que refleja los periodos de mayor o menor estacionalidad.

De los demandantes que buscan empleo en cada ocupación, igualmente se aporta el perfil de los más numerosos en relación con el género, la edad y el nivel académico.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo se acompañan las especialidades formativas directamente relacionadas con cada ocupación, a las que, en el marco de los cursos de Formación Profesional Ocupacional, pueden tener acceso los demandantes de empleo, constatándose la importancia de la formación en base a los porcentajes de inserción laboral que se alcanzan en cada especialidad.

Estas 50 ocupaciones analizadas podrían considerarse como las más dinámicas del mercado de trabajo, ocupaciones, que coinciden en su mayor parte con las que, según el estudio de Tendencias de las Ocupaciones realizado por el Observatorio Ocupacional de cada Dirección Provincial del INEM –del que posteriormente se facilita más información–, se consideran en expansión según el nivel de empleo.

Es aconsejable, no obstante, para completar esta información de forma más detallada, detenerse en el capítulo anterior denominado “Colectivos de interés para el empleo” en el que se especifican los datos relativos a las ocupaciones más contratadas y más demandadas que afectan a cada uno de ellos.

**Cuadro 170. Cincuenta ocupaciones más contratadas**

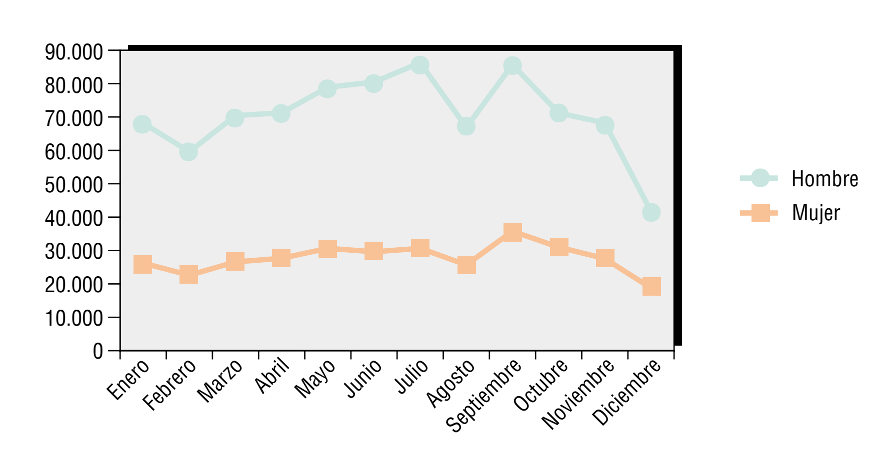
| Ocupaciones | Porcentaje sobre el total de la contratación | Porcentaje sobre el total de demandantes |
|---|---|---|
| PEÓN DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA | 9,12 | 7,11 |
| TRABAJADOR AGRÍCOLA, EXCEPTO HUERTA | 6,18 | 7,84 |
| EMPLEADO ADMINISTRATIVO EN GENERAL | 5,91 | 9,22 |
| ALBAÑIL | 5,61 | 1,9 |
| CAMARERO EN GENERAL | 5,34 | 2,6 |
| MUJER/MOZO LIMPIEZA/LIMPIADOR | 5,27 | 6,98 |
| PEÓN DE LA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS | 4,56 | 2,9 |
| DEPENDIENTE DE COMERCIO | 4,56 | 7 |
| PEÓN AGRÍCOLA EN GENERAL | 3,79 | 0,9 |
| MOZO CARGA/DESCARGA ALMACÉN | 3,36 | 0,7 |
| CONDUCTOR DE CAMIÓN EN GENERAL | 1,52 | 0,7 |
| PEÓN INDUSTRIA METAL Y FABRICACIÓN PROD. METÁLICOS | 1,33 | 0,6 |
| COCINERO EN GENERAL | 1,23 | 1,30 |
| PEÓN DE LA INDUSTRIA ALIMENTARIA, BEBIDAS Y TABACO | 1,14 | 0,9 |
| DEMOSTRADOR DE PRODUCTOS EN COMERCIO | 0,94 | 0,08 |
| CAMARERA/O DE PISOS (HOSTELERÍA) | 0,84 | 0,9 |
| CAJERO DE COMERCIO | 0,84 | 0,7 |
| ENFERMERO EN GENERAL | 0,78 | 0,45 |
| AUXILIAR DE CLÍNICA | 0,75 | 1,6 |
| REPONEDOR DE HIPERMERCADO | 0,70 | 0,21 |
| EMBALADOR/EMPAQUETADOR/ETIQUETADOR | 0,59 | 0,43 |
| TELEFONISTA EN GENERAL | 0,57 | 0,3 |
| ESTIBADOR | 0,57 | 0,03 |
| AZAFATA DE INFORMACIÓN | 0,53 | 0,1 |
| CLASIFICADOR-REPARTIDOR DE CORRESPONDENCIA | 0,53 | 0,2 |
| PEÓN DE OBRAS PÚBLICAS EN GENERAL | 0,52 | 0,1 |
| CONDUCTOR DE FURGONETAS HASTA 3,5 T. | 0,51 | 0,5 |
| ENCOFRADOR | 0,51 | 0,2 |
| INSTALADOR ELECTRICISTA, EN GENERAL | 0,46 | 0,6 |
| REPRESENTANTE DE COMERCIO EN GENERAL | 0,45 | 0,5 |
| MÉDICO, MEDICINA GENERAL | 0,44 | 0,2 |
| PINTOR DE EDIFICIOS | 0,43 | 0,6 |
| CARPINTERO EN GENERAL | 0,43 | 0,6 |
| PINCHE DE COCINA | 0,41 | 0,7 |
| VENDEDOR TÉCNICO EN GENERAL | 0,38 | 0,3 |
| VIGILANTE, EN GENERAL | 0,38 | 0,3 |
| ENTREVISTADOR AGENTE ENCUESTAS | 0,33 | 0,05 |
| EMPLEADO ADMINISTRATIVO COMERCIAL | 0,32 | 0,1 |
| VIGILANTE DE SEGURIDAD | 0,31 | 0,1 |
| ELECTRICISTA MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN | 0,30 | 0,1 |
| OPERADOR DE MÁQUINA INDUSTRIAL COSER A LA PLANA | 0,30 | 0,1 |
| AUXILIAR ENFERMERÍA HOSPILALARIA | 0,29 | 0,3 |
| PROFESOR ENSEÑANZA SECUNDARIA | 0,28 | 0,1 |
| PEÓN DE LA INDUSTRIA QUÍMICA | 0,28 | 0,1 |
| JARDINERO EN GENERAL | 0,27 | 0,6 |
| CELADOR DE CENTRO SANITARIO | 0,25 | 0,2 |
| PEÓN DE LA INDUSTRIA GRÁFICA | 0,25 | 0,1 |
| FONTANERO | 0,25 | 0,3 |
| REPARTIDOS A DOMICILIO, A PIE | 0,24 | 0,2 |
| PEÓN FORESTAL | 0,23 | 0,04 |

## Peón de la Industria Manufacturera

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años**, con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 217. Estacionalidad en la ocupación**



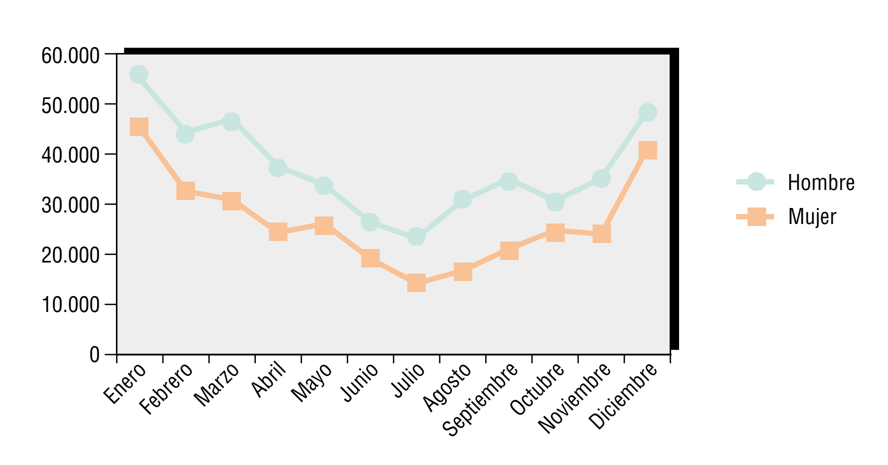

| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 68.151 | 59.598 | 70.424 | 71.244 | 78.915 | 80.456 | 86.248 | 66.889 | 85.690 | 71.174 | 68.232 | 41.718 |
| Mujer | 26.214 | 22.607 | 26.587 | 27.677 | 30.652 | 29.616 | 30.650 | 25.713 | 35.778 | 31.001 | 27.575 | 18.772 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **18 y 24 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

## Trabajador agrícola excepto huerta

*Se contrata fundamentalmente a*: **hombres**, preferentemente entre **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria**, para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Agricultura**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción**.

**Gráfico 218. Estacionalidad en la ocupación**



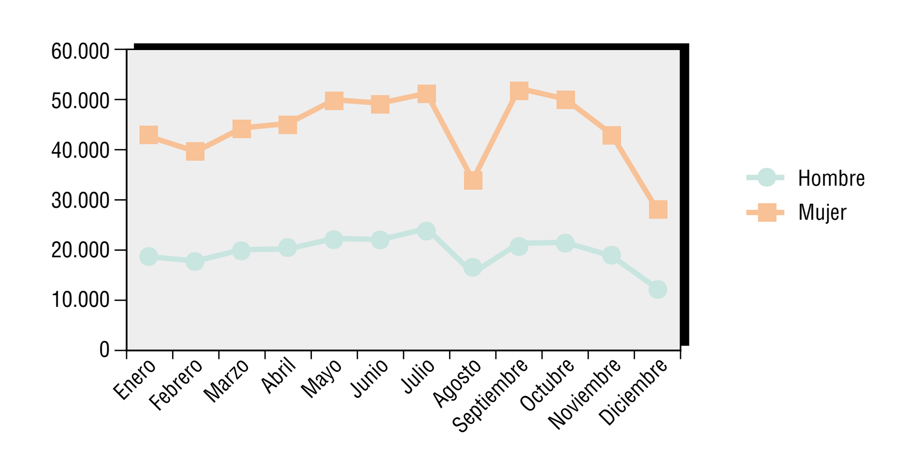

| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 55.035 | 44.345 | 46.982 | 37.553 | 33.838 | 26.354 | 23.213 | 30.775 | 34.997 | 30.703 | 35.102 | 48.608 |
| Mujer | 45.218 | 32.570 | 30.900 | 24.330 | 26.087 | 19.082 | 14.204 | 16.726 | 21.093 | 24.777 | 24.027 | 41.101 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

## Empleado administrativo, en general

*Se contrata fundamentalmente a*: **mujeres**, preferentemente entre **25 y 29 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.

**Gráfico 219. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 18.674 | 17.811 | 20.101 | 20.215 | 22.336 | 22.096 | 24.285 | 15.425 | 21.353 | 21.522 | 18.865 | 12.318 |
| Mujer | 42.588 | 39.622 | 44.338 | 45.228 | 49.946 | 49.287 | 51.244 | 33.950 | 52.224 | 50.118 | 43.137 | 27.976 |

*Buscan empleo en esta ocupación*
principalmente **mujeres**,
entre **25 y 39 años,**
con **Educación básica obligatoria**
o **Bachiller**.

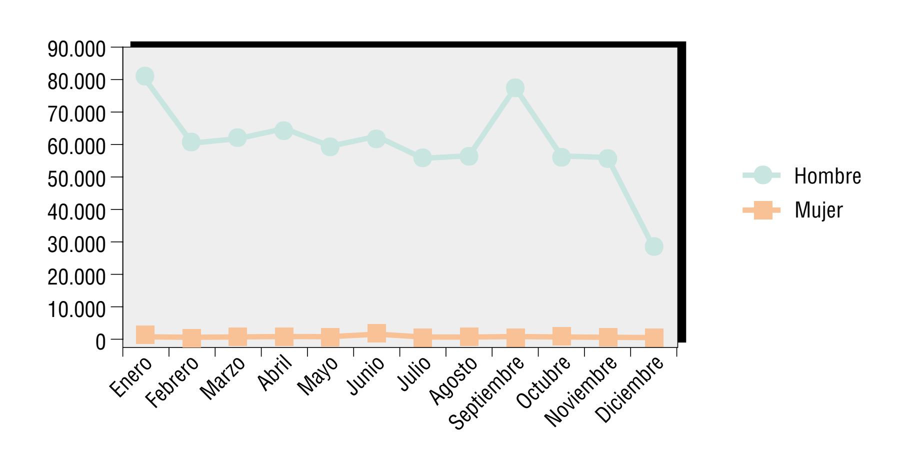
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

– **Ofimática**. (inserción 75%).
– **Empleado de oficina**. (inserción 54,8% ).

## Albañil

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Construcción**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio**.

**Gráfico 220. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 79.852 | 60.437 | 61.816 | 64.909 | 59.492 | 62.522 | 55.745 | 56.530 | 77.507 | 56.494 | 56.003 | 28.248 |
| Mujer | 741 | 599 | 707 | 833 | 787 | 1.565 | 693 | 665 | 823 | 694 | 605 | 508 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente hombres, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años,** con **Educación básica obligatoria**.

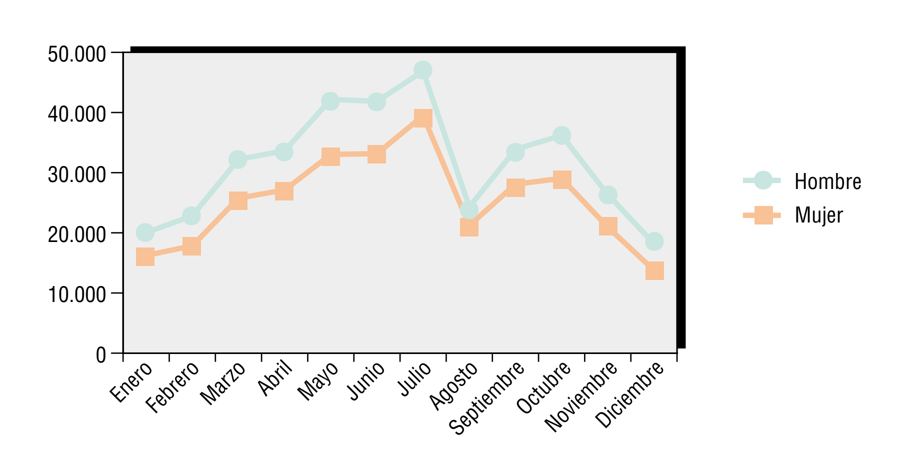
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

- **Replanteo construcción de tabiquería**. (inserción 94,7%).
- **Yesista.** (inserción 89,7 %).
- **Albañil.** (inserción 89,1 %).
- **Colocador de ladrillo cara vista.** (inserción 84,7 %).
- **Interpretación de planos de albañilería.** (inserción 75 %).
- **Colocador prefabricados de cartón-yeso.** (inserción 73,5 %).

## Camarero, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años**, con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción** o a **Tiempo parcial por duración determinada**.

**Gráfico 221. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiem | Octubre | Noviem | Diciem |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 20.025 | 22.841 | 32.210 | 33.644 | 42.180 | 41.865 | 46.866 | 24.287 | 33.874 | 36.202 | 26.369 | 18.200 |
| Mujer | 16.244 | 17.835 | 25.774 | 27.116 | 33.036 | 33.156 | 39.474 | 21.216 | 28.083 | 29.058 | 20.943 | 13.789 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

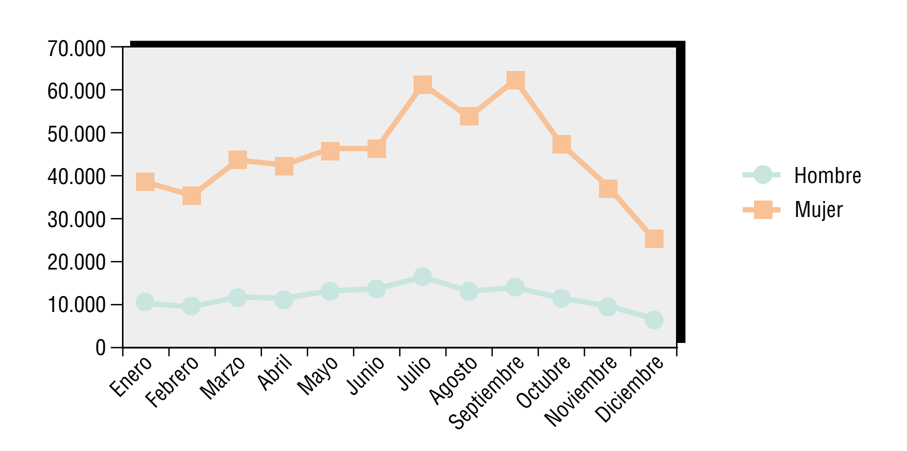
– **Camarero/a restaurante bar** (inserción 90,3%).
– **Auxiliar en actividades de restaurante bar** (inserción 84,6%).
– **Ayudante restaurante bar** (inserción 75,74%).
– **Camarero** (inserción 74,76%).
– **Jefe de rango** (inserción 70,9%).
– **Barman** (inserción 68,9%).
– **Sumiller** (inserción 66,66%).

## Mujer/Mozo limpieza/Limpiador

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria**, para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo a **Tiempo parcial por duración determinada** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 222. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 10.249 | 9.526 | 11.795 | 11.502 | 13.216 | 13.705 | 16.467 | 13.082 | 13.995 | 11.503 | 9.748 | 6.747 |
| Mujer | 38.507 | 35.419 | 43.639 | 42.494 | 46.338 | 46.322 | 61.275 | 53.647 | 62.283 | 47.311 | 37.594 | 25.306 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años,** con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

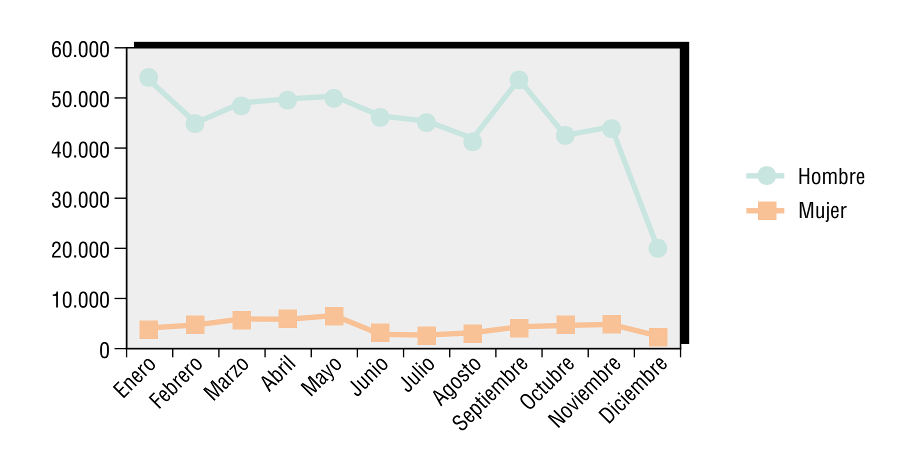
– **Limpieza de edificios** (inserción 72,7%).
– **Empleada de hogar** (inserción 50%).

## Peón de la construcción de edificios

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria**, para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Construcción**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio**.



**Gráfico 223. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 53.484 | 45.038 | 49.040 | 49.816 | 50.337 | 46.419 | 45.379 | 41.911 | 53.695 | 42.541 | 44.243 | 20.198 |
| Mujer | 4.122 | 4.719 | 5.918 | 5.846 | 6.594 | 2.842 | 2.700 | 3.158 | 4.353 | 4.626 | 4.822 | 2.553 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años,** con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

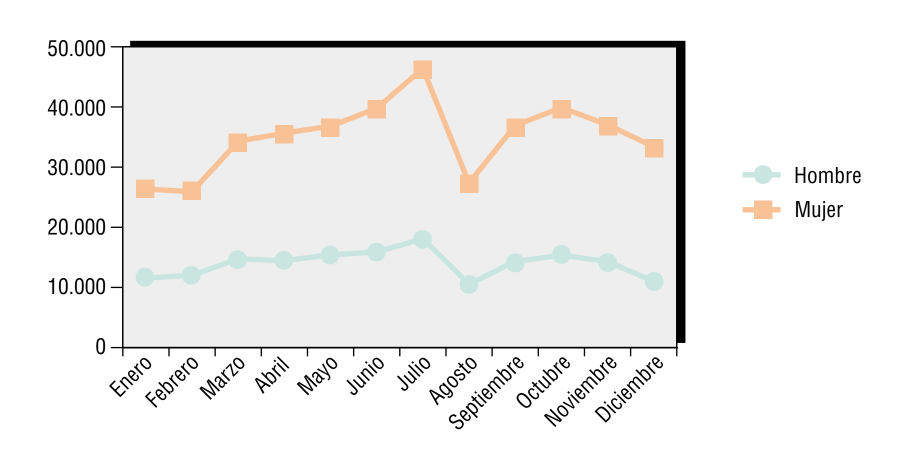
– **Auxiliar práctico de topografía** (inserción 71,6%).

## Dependiente de comercio, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción** o a **Tiempo parcial por duración determinada**.



**Gráfico 224. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 11.568 | 12.031 | 14.734 | 14.447 | 15.418 | 15.894 | 18.087 | 10.530 | 14.340 | 15.345 | 14.309 | 11.013 |
| Mujer | 26.355 | 25.918 | 34.301 | 35.650 | 36.817 | 39.760 | 46.405 | 27.352 | 36.919 | 39.894 | 37.027 | 33.405 |

*Buscan empleo* en esta ocupación
principalmente **mujeres**,
entre **18 y 24 años**
o **30 y 39 años,**
con **Educación básica obligatoria**.

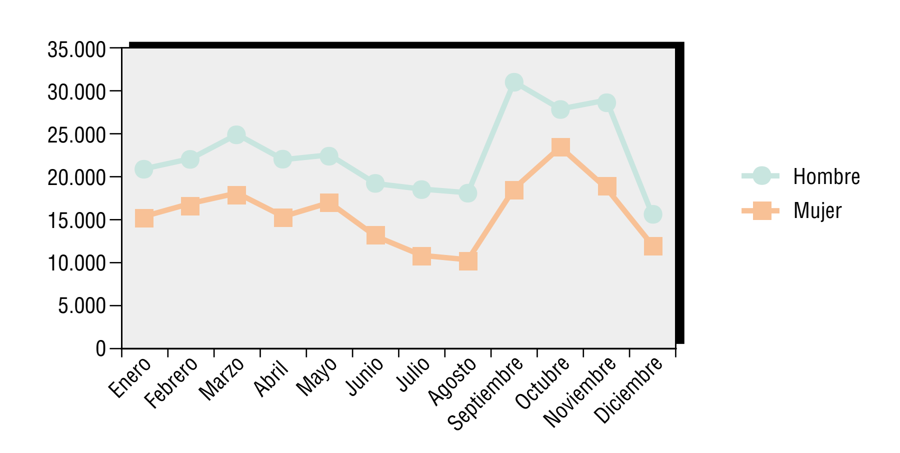
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

– **Vendedor de comercio al detall** (inserción 83,4%)
– **Dependiente de comercio** (inserción 74,8%).

## Peón agrícola, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria**, para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Agricultura**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción** o de **Obra o servicio**.

**Gráfico 225. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 20.940 | 22.113 | 24.929 | 21.990 | 22.544 | 19.204 | 18.561 | 18.136 | 31.034 | 27.884 | 28.911 | 15.488 |
| Mujer | 15.404 | 16.905 | 18.096 | 15.373 | 16.989 | 13.081 | 10.846 | 10.340 | 18.628 | 23.440 | 18.661 | 11.993 |

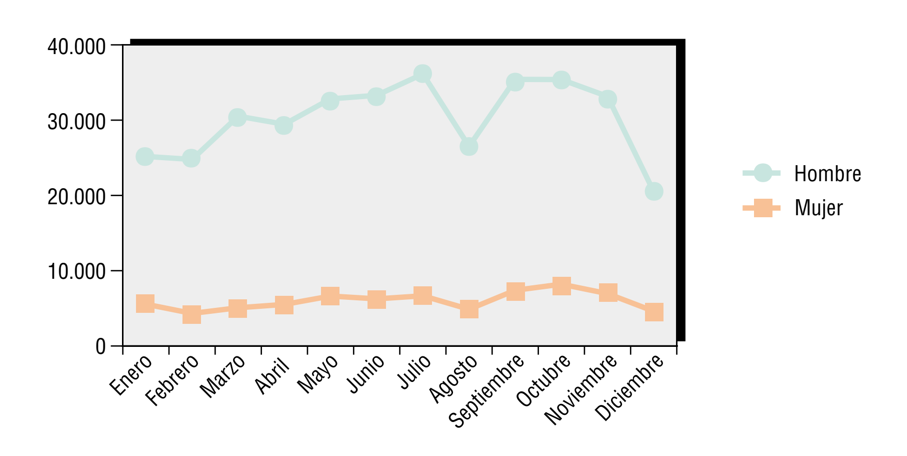
*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:
- **Viticultor** (inserción 70,6%).
- **Viverista forestal** (inserción 68,4%).
- **Ganadero** (inserción 63,6%).
- **Cultivador** (inserción 50%).

## Mozo de carga / descarga, almacén

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.

**Gráfico 226. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 25.178 | 24.781 | 30.527 | 29.452 | 32.824 | 33.298 | 36.130 | 26.513 | 35.418 | 35.393 | 33.157 | 20.510 |
| Mujer | 5.551 | 4.327 | 5.078 | 5.520 | 6.632 | 6.258 | 6.664 | 4.875 | 7.400 | 8.206 | 6.954 | 4.617 |

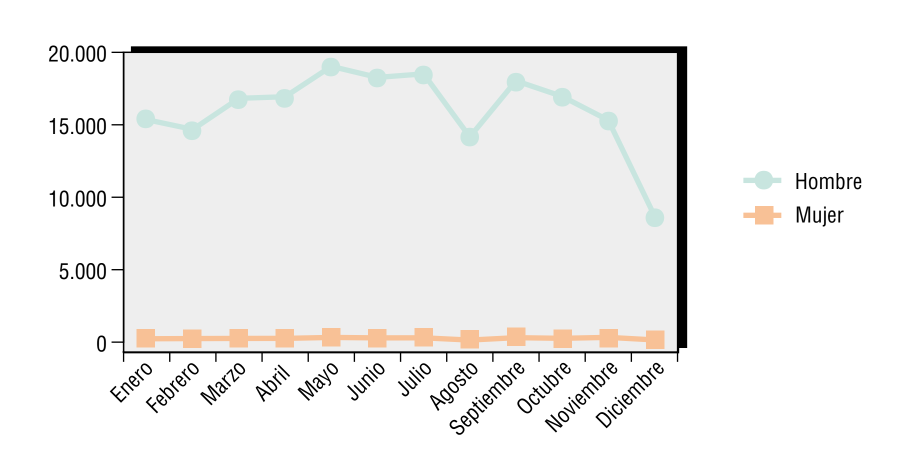
*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **18 y 24 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

## Conductor de camión, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **25 y 29 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria**, para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 227. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 15.354 | 14.681 | 16.826 | 16.937 | 19.033 | 18.271 | 18.514 | 14.162 | 18.036 | 16.958 | 15.317 | 8.720 |
| Mujer | 233 | 247 | 256 | 259 | 325 | 294 | 297 | 143 | 308 | 263 | 329 | 153 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

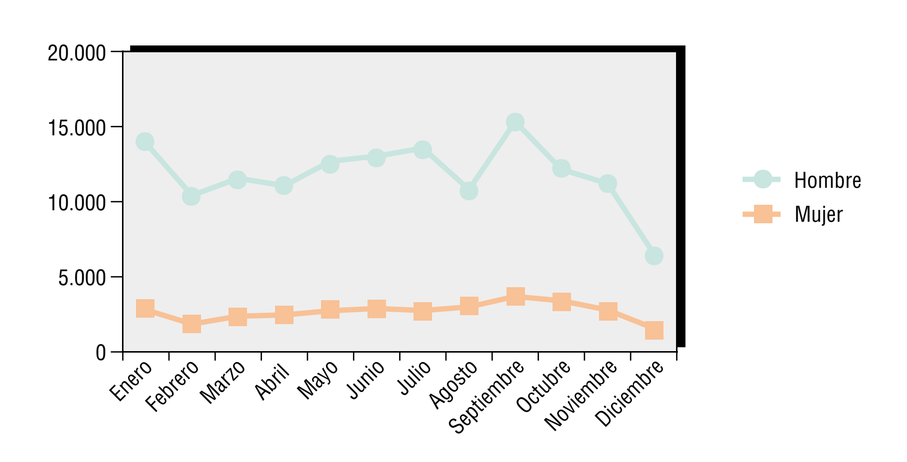
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

- **Conductor de vehículos con remolque** (inserción 88, 6%).
- **Conductor de camión pesado** (inserción 86,8%).
- **Técnico en manipulación y transporte de mercancías peligrosas** (inserción 83,8%).
- **Conductor del grupo C-2** (inserción 83,6%).
- **Conductor de camiones del grupo C-1** (inserción 77,7%).

## Peón de la industrial metal y fabricación de productos metálicos

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **25 y 29 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Industria**, mediante contrato de trabajo de **Obra o Servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción.**

**Gráfico 228. Estacionalidad en la ocupación**



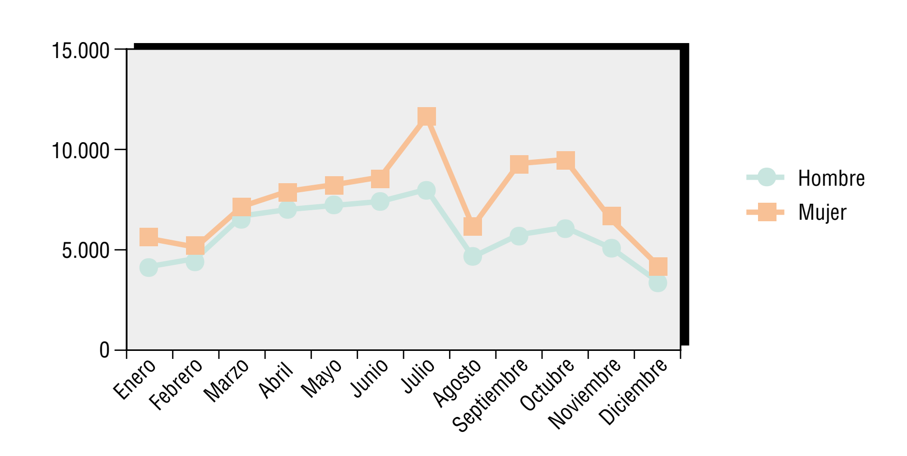

| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 13.894 | 10.416 | 11.560 | 11.060 | 12.695 | 13.030 | 13.566 | 10.806 | 15.336 | 12.151 | 11.211 | 6.545 |
| Mujer | 2.802 | 1.855 | 2.377 | 2.460 | 2.743 | 2.891 | 2.756 | 2.997 | 3.693 | 3.403 | 2.793 | 1.574 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

## Cocinero, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo a **Tiempo parcial por duración determinada** o **Eventual por circunstancias de la producción**.

**Gráfico 229. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 4.170 | 4.566 | 6.687 | 7.011 | 7.211 | 7.409 | 8.009 | 4.650 | 5.755 | 6.116 | 5.087 | 3.433 |
| Mujer | 5.558 | 5.132 | 7.162 | 7.918 | 8.244 | 8.622 | 11.630 | 6.166 | 9.301 | 9.495 | 6.510 | 4.243 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años,** con **Educación básica obligatoria**.

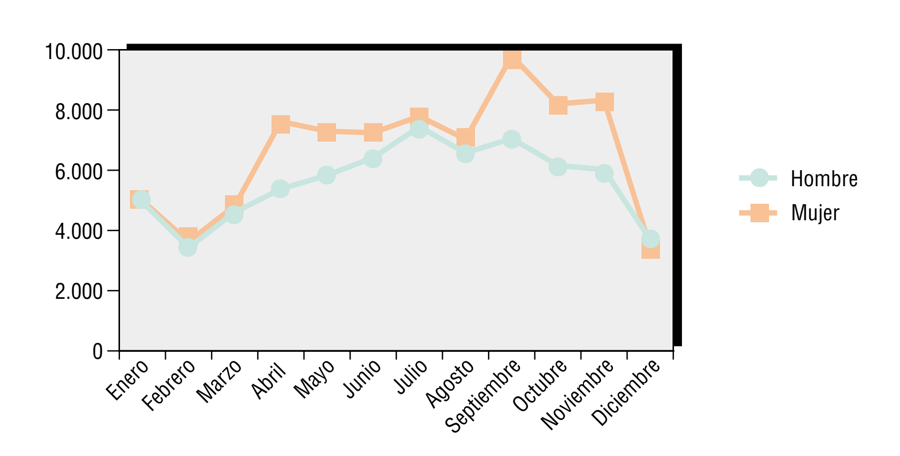
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

– **Cocinero** (inserción 67%)

## Peón de la industria alimentaria, bebidas y tabaco

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Industria,** mediante contrato de trabajo de **Obra o Servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.


**Gráfico 230. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 4.942 | 3.431 | 4.605 | 5.377 | 5.833 | 6.418 | 7.443 | 6.574 | 7.054 | 6.162 | 6.019 | 3.699 |
| Mujer | 4.988 | 3.629 | 4.815 | 7.618 | 7.295 | 7.246 | 7.792 | 7.031 | 9.798 | 8.203 | 8.327 | 3.448 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

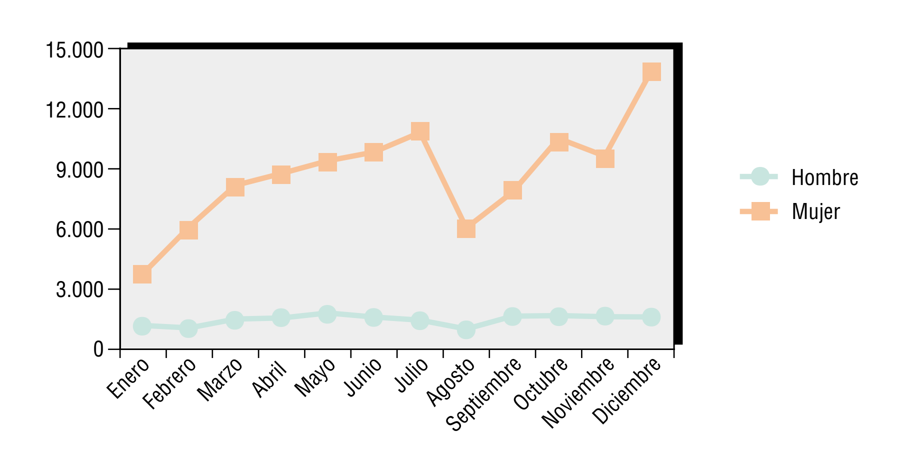
– **Auxiliar de industrias agroalimentarias** (inserción 88,9%).

## Demostrador de productos en comercio

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo a **Tiempo parcial por duración determinada** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 231. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 1.188 | 1.068 | 1.509 | 1.563 | 1.812 | 1.609 | 1.455 | 1.013 | 1.652 | 1.682 | 1.627 | 1.613 |
| Mujer | 3.782 | 6.110 | 8.178 | 8.771 | 9.400 | 9.835 | 10.814 | 6.054 | 7.835 | 10.517 | 9.635 | 13.850 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria**.

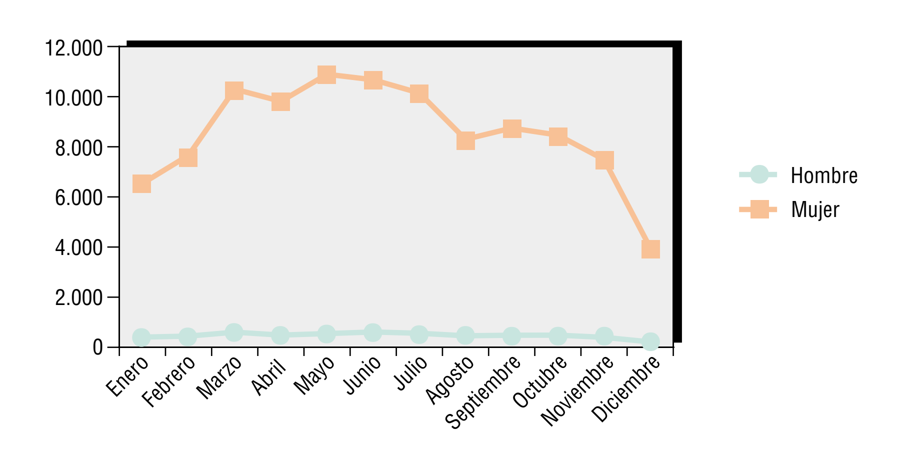
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

– **Vendedor de comercio al detall** (inserción 83,4%).

## Camarera/o de pisos (hostelería)

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria**, para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción**.


**Gráfico 232. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 405 | 446 | 603 | 487 | 547 | 611 | 559 | 459 | 481 | 484 | 397 | 215 |
| Mujer | 6.536 | 7.660 | 10.299 | 9.813 | 10.892 | 10.673 | 10.144 | 8.297 | 8.746 | 8.467 | 7.491 | 3.972 |

*Buscan empleo* en esta ocupación
principalmente **mujeres**,
entre **30 y 39 años**
o **mayores de 44 años**,
con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

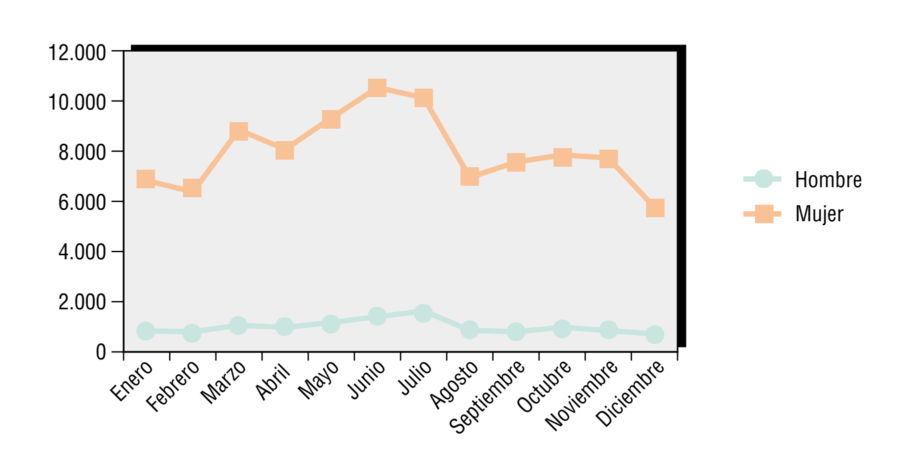
– **Camarera de pisos** (inserción 76,8%).

## Cajero de comercio

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Tiempo parcial por duración determinada** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 233. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 836 | 801 | 1.061 | 975 | 1.174 | 1.401 | 1.630 | 858 | 802 | 980 | 850 | 714 |
| Mujer | 6.831 | 6.376 | 8.850 | 8.072 | 9.324 | 10.531 | 10.130 | 6.955 | 7.562 | 7.850 | 7.729 | 5.762 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

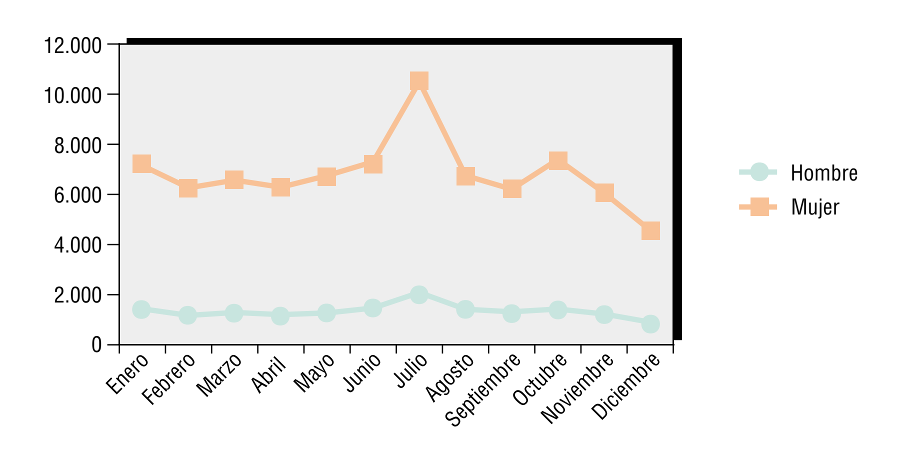
– **Cajera/o** (inserción 95,11%).

## Enfermero, en general

*Se contrata fundamentalmente a*: **mujeres**, preferentemente entre **18 y 29 años** con **Diplomatura** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Interinidad** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 234. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 1.435 | 1.173 | 1.290 | 1.204 | 1.271 | 1.468 | 2.086 | 1.418 | 1.317 | 1.427 | 1.229 | 904 |
| Mujer | 7.148 | 6.263 | 6.569 | 6.288 | 6.750 | 7.302 | 10.498 | 6.751 | 6.208 | 7.394 | 6.066 | 4.569 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **18 y 29 años**, con **Diplomatura**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

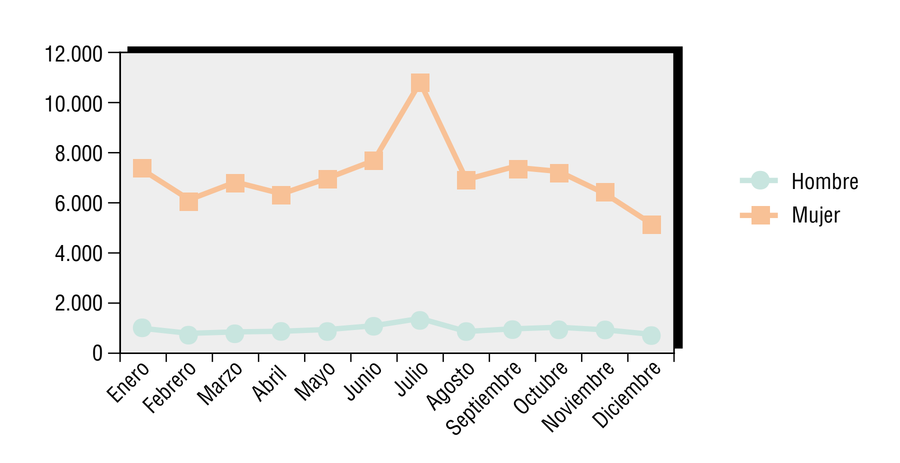
– **Humanización y relación de ayuda** (inserción 65,7%).

## Auxiliar de clínica

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** o **Formación Profesional de grado medio**, para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Interinidad** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 235. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 990 | 793 | 851 | 876 | 946 | 1.097 | 1.387 | 868 | 972 | 1.035 | 934 | 756 |
| Mujer | 7.300 | 6.125 | 6.829 | 6.359 | 6.986 | 7.691 | 10.808 | 6.927 | 7.425 | 7.254 | 6.371 | 5.177 |

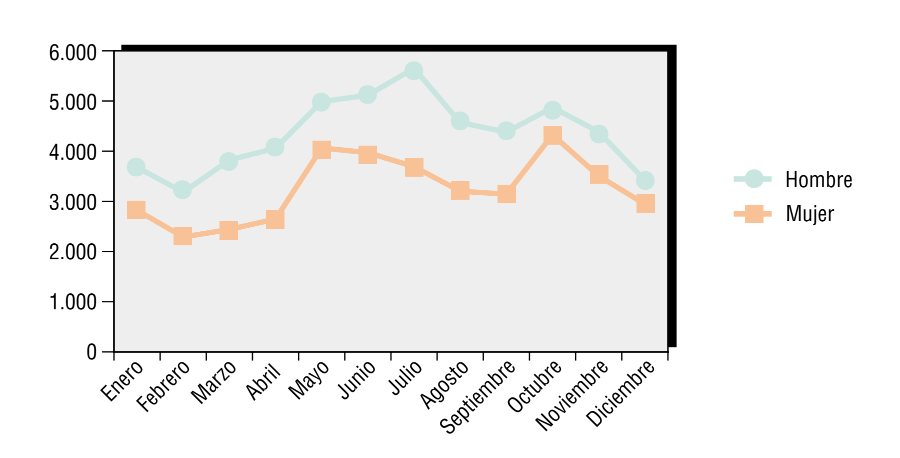
*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria** o **Formación Profesional de grado medio**.

## Reponedor de hipermercado

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo a **Tiempo parcial por duración determinada** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 236. Estacionalidad en la ocupación**



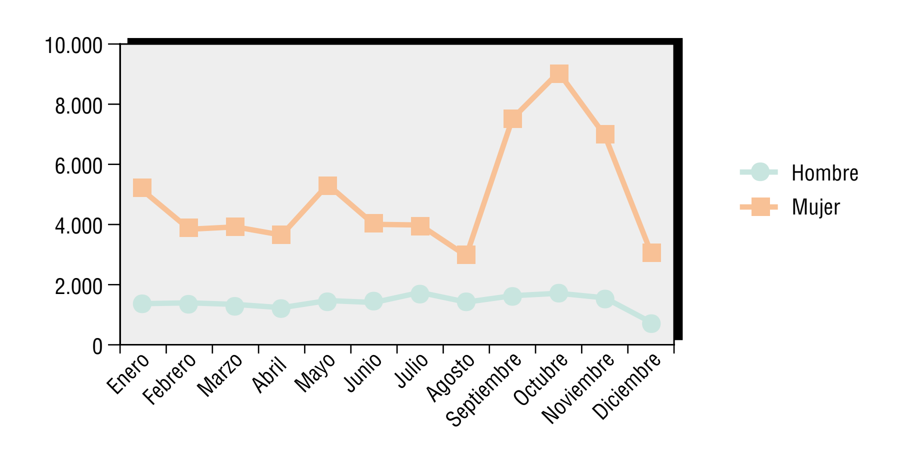

| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 3.678 | 3.182 | 3.823 | 4.059 | 4.988 | 5.115 | 5.651 | 4.571 | 4.379 | 4.871 | 4.385 | 3.420 |
| Mujer | 2.824 | 2.289 | 2.440 | 2.648 | 4.063 | 3.971 | 3.690 | 3.202 | 3.143 | 4.326 | 3.506 | 2.945 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **18 y 24 años**, con **Educación básica obligatoria**.

## Embalador / Empaquetador / Etiquetador, a mano

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.

**Gráfico 237. Estacionalidad en la ocupación**



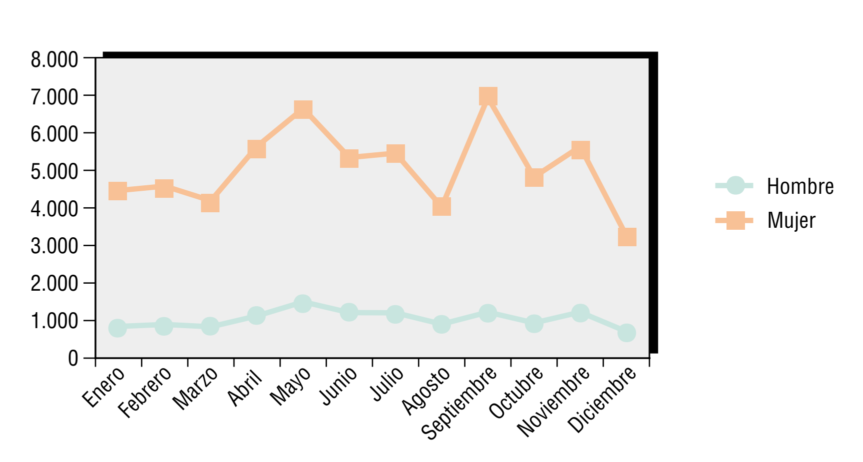

| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 1.368 | 1.395 | 1.343 | 1.235 | 1.471 | 1.407 | 1.741 | 1.419 | 1.632 | 1.713 | 1.562 | 749 |
| Mujer | 5.120 | 3.843 | 3.920 | 3.649 | 5.327 | 4.005 | 3.983 | 2.959 | 7.520 | 9.059 | 6.962 | 3.073 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

## Telefonista en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 29 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Tiempo parcial por duración determinada**.


Gráfico 238. Estacionalidad en la ocupación




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 844 | 896 | 835 | 1.125 | 1.498 | 1.212 | 1.206 | 905 | 1.224 | 938 | 1.224 | 709 |
| Mujer | 4.463 | 4.580 | 4.192 | 5.639 | 6.647 | 5.342 | 5.457 | 4.026 | 6.937 | 4.823 | 5.631 | 3.258 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller**.

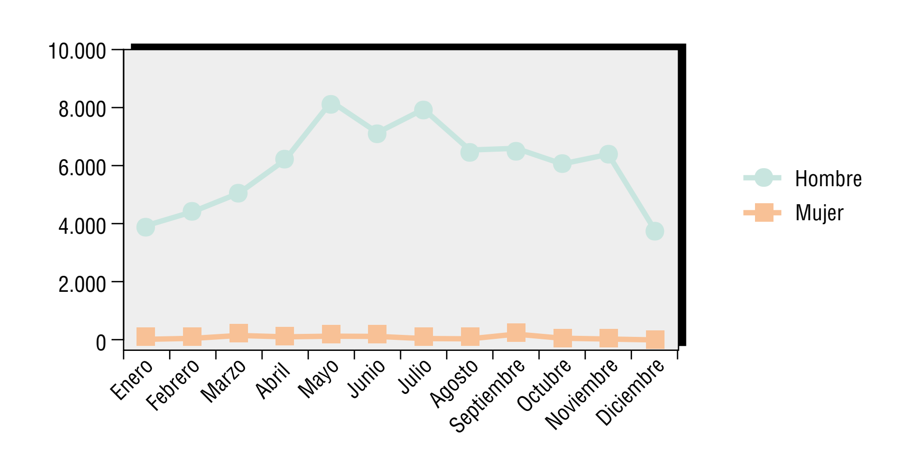
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

– **Telefonista recepcionista** (inserción 70%).
– **Telefonista / recepcionista de oficina** (inserción 47,5%).

# Estibador

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción**.

**Gráfico 239. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 3.981 | 4.439 | 5.056 | 6.161 | 8.094 | 7.064 | 7.843 | 6.487 | 6.544 | 6.025 | 6.343 | 3.850 |
| Mujer | 73 | 105 | 200 | 155 | 177 | 169 | 98 | 89 | 244 | 109 | 82 | 53 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

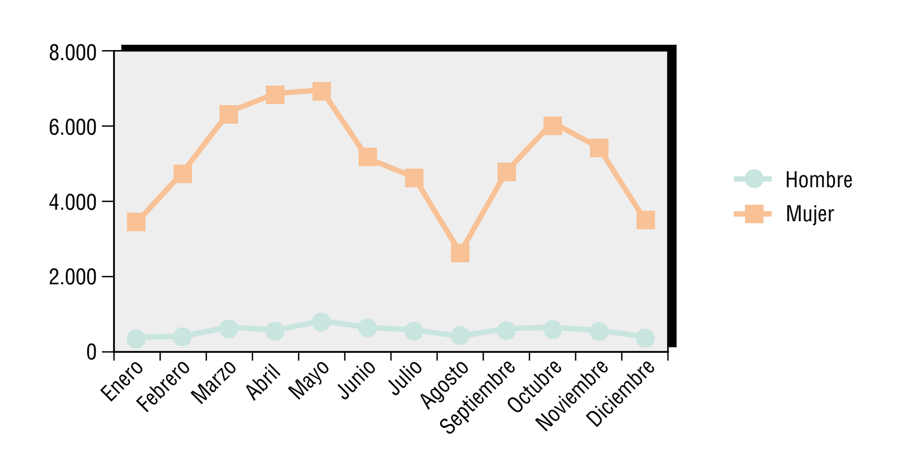
– **Auxiliar de reparto de mercancías** (inserción 92,3%).
– **Operador estiba / desestiba y desplazamiento de cargas** (inserción 26,7%).

## Azafata de información

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo a **Tiempo parcial por duración determinada** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 240. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 388 | 418 | 665 | 575 | 825 | 647 | 586 | 416 | 621 | 655 | 568 | 406 |
| Mujer | 3.449 | 4.789 | 6.383 | 6.867 | 6.958 | 5.138 | 4.645 | 2.634 | 4.794 | 6.095 | 5.434 | 3.506 |

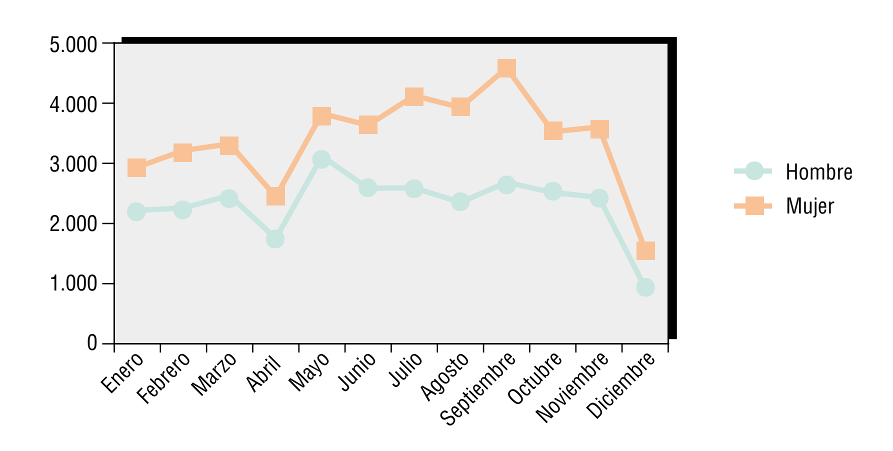
*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **18 y 24 años** o **25 y 29 años**, con **Bachiller**.

# Clasificador-Repartidor de correspondencia

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Interinidad** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 241. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 2.218 | 2.259 | 2.466 | 1.752 | 3.117 | 2.586 | 2.593 | 2.351 | 2.683 | 2.515 | 2.435 | 933 |
| Mujer | 2.936 | 3.215 | 3.322 | 2.444 | 3.829 | 3.633 | 4.125 | 3.928 | 4.585 | 3.525 | 3.605 | 1.567 |

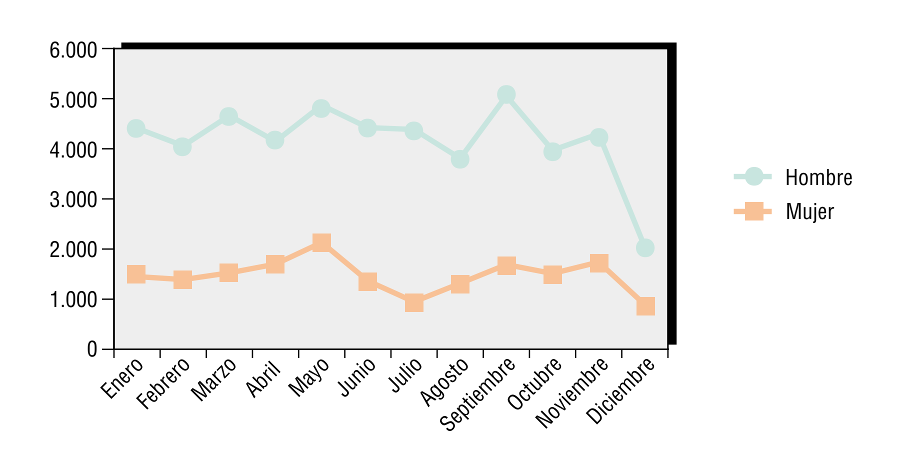
*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller**.

## Peón de obras públicas, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 242. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 4.410 | 4.059 | 4.662 | 4.147 | 4.868 | 4.422 | 4.385 | 3.808 | 5.055 | 3.971 | 4.298 | 2.038 |
| Mujer | 1.450 | 1.391 | 1.525 | 1.699 | 2.131 | 1.364 | 948 | 1.316 | 1.690 | 1.512 | 1.740 | 889 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

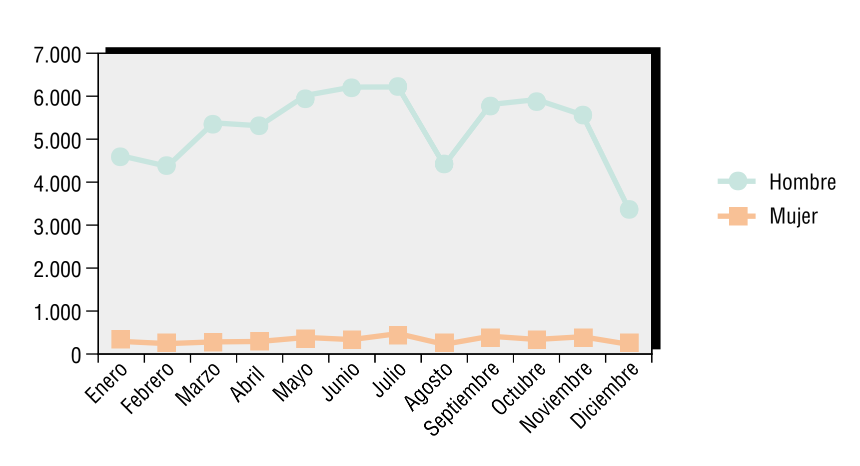
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

– **Auxiliar práctico de topografía** (inserción 71,6%).

## Conductor de furgoneta hasta 3,5 t.

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción** o **Tiempo parcial por duración determinada**.




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 4.613 | 4.367 | 5.380 | 5.312 | 6.019 | 6.212 | 6.215 | 4.393 | 5.807 | 5.921 | 5.562 | 3.376 |
| Mujer | 293 | 242 | 282 | 292 | 385 | 336 | 475 | 225 | 414 | 339 | 402 | 225 |

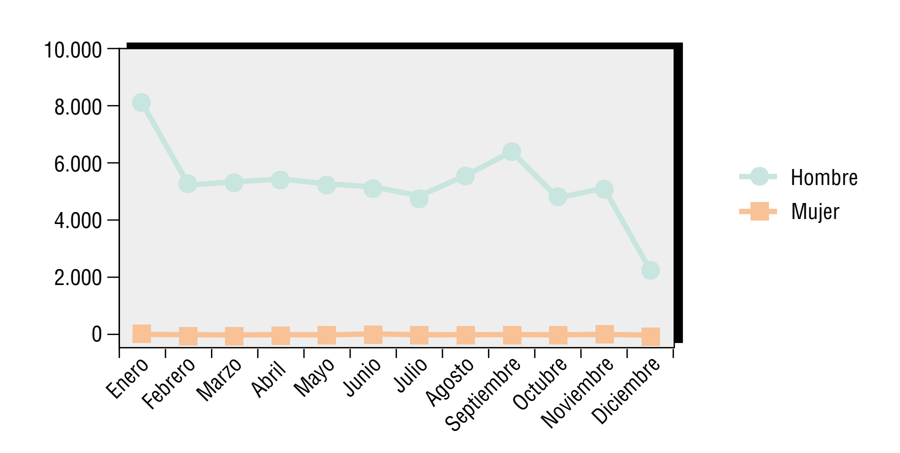
*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

## Encofrador

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Construcción**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio**.



**Gráfico 244. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 8.173 | 5.462 | 5.569 | 5.662 | 5.500 | 5.402 | 5.105 | 5.774 | 6.576 | 5.035 | 5.356 | 2.636 |
| Mujer | 41 | 30 | 21 | 32 | 23 | 57 | 28 | 30 | 34 | 26 | 41 | 16 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

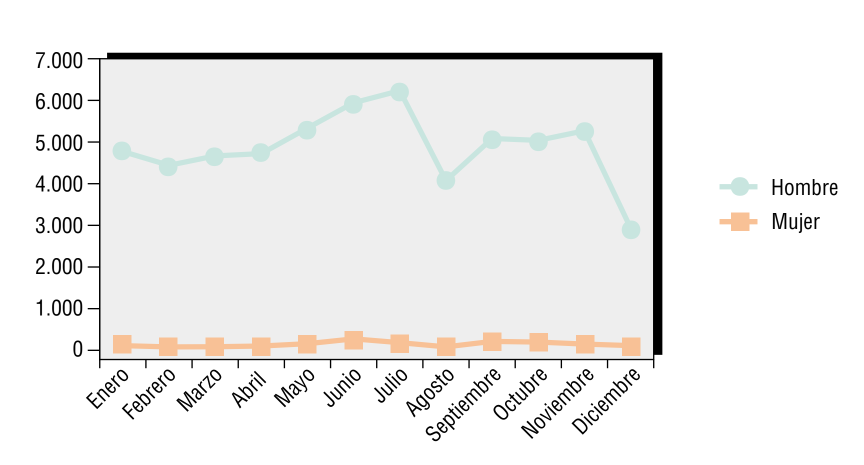
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

– **Experto en estructuras de hormigón** (inserción 96,4%).
– **Encofrador** (inserción 85,2%).

## Instalador electricista, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Construcción**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.


**Gráfico 245. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 4.772 | 4.441 | 4.667 | 4.722 | 5.335 | 5.943 | 6.233 | 4.075 | 5.085 | 5.040 | 5.271 | 2.936 |
| Mujer | 112 | 82 | 86 | 103 | 159 | 275 | 184 | 83 | 214 | 198 | 150 | 113 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **18 y 29 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

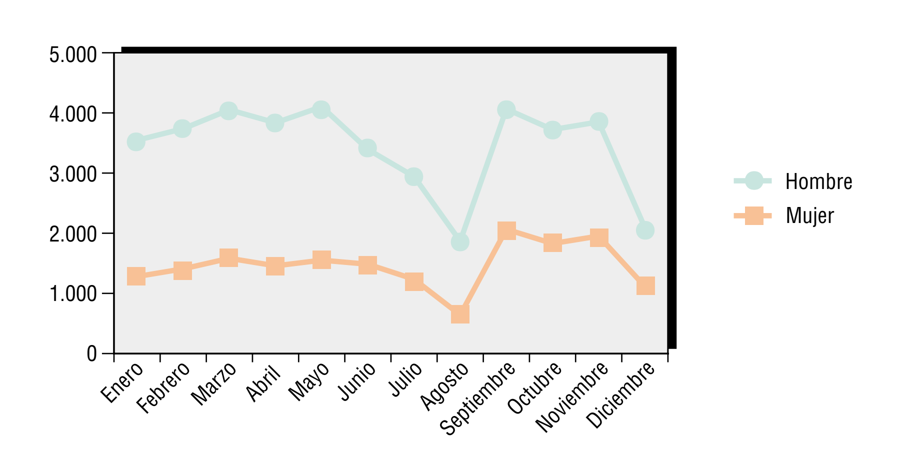
– **Instalador electricista en viviendas** (inserción 78,5%).
– **Instalador electricista industrial** (inserción 76,6%).
– **Instalador electricista en edificios** (inserción 75,5%).
– **Domótica. Automatización de instalaciones en edificios** (inserción 73%).

## Representante de comercio, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **25 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 246. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 3.546 | 3.738 | 4.052 | 3.836 | 4.103 | 3.393 | 2.943 | 1.867 | 4.065 | 3.723 | 3.851 | 2.093 |
| Mujer | 1.280 | 1.408 | 1.583 | 1.458 | 1.552 | 1.485 | 1.235 | 642 | 2.066 | 1.829 | 1.953 | 1.116 |

*Buscan empleo* en esta ocupación
principalmente **hombres**,
entre **30 y 39 años**
o **mayores de 44 años**,
con **Educación básica obligatoria**
o **Bachiller**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

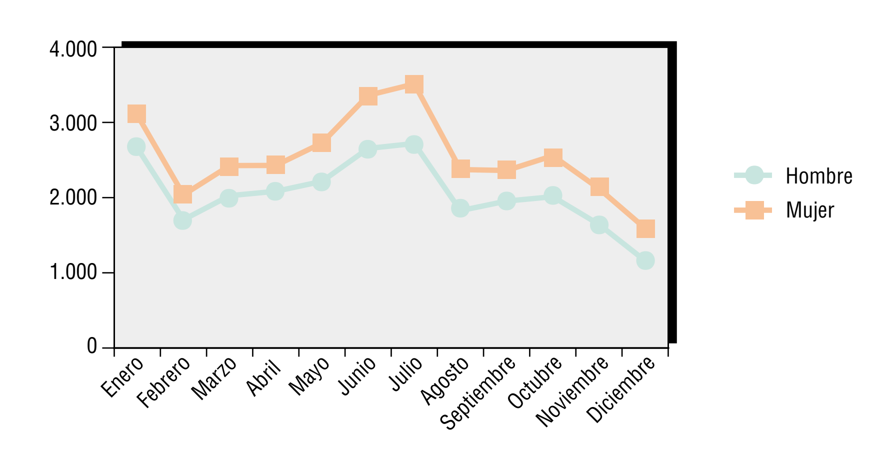
- **Base de datos** (inserción 94,7%).
- **Proceso de textos** (inserción 76,9%).
- **Promotor de ventas** (inserción 74,3%).
- **Publicidad y promoción de ventas** (inserción 71,4%).
- **Hoja de cálculo** (inserción 70%).
- **Aplicaciones informáticas de oficina** (inserción 67%).
- **Vendedor técnico** (inserción 66,3%).
- **Aplicaciones informáticas de gestión** (inserción 62,9%).
- **Gestión de ventas** (inserción 51,3%).

## Médico, medicina general

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **30 y 39 años** con **Titulación grado superior** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Interinidad** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 247. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 2.660 | 1.706 | 2.026 | 2.084 | 2.216 | 2.654 | 2.720 | 1.827 | 1954 | 2.012 | 1.644 | 1.161 |
| Mujer | 3.097 | 2.037 | 2.426 | 2.428 | 2.726 | 3.360 | 3.512 | 2.373 | 2.361 | 2.557 | 2.120 | 1.592 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 44 años**, con **Titulación grado superior**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

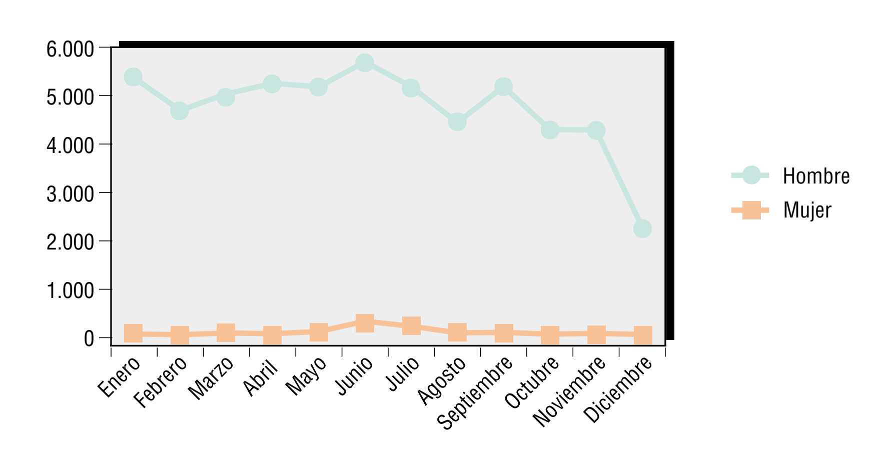
– **Humanización y relación de ayuda** (inserción 65,7%).

## Pintor de edificios

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Construcción**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio**.



**Gráfico 248. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 5.183 | 4.533 | 4.864 | 5.072 | 5.005 | 5.502 | 5.008 | 4.292 | 5.010 | 4.152 | 4.143 | 2.206 |
| Mujer | 73 | 59 | 93 | 80 | 122 | 328 | 228 | 96 | 105 | 70 | 87 | 63 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

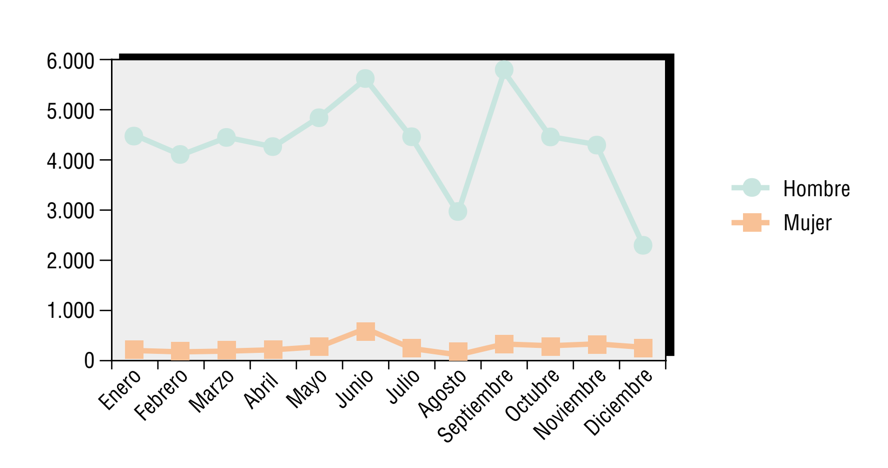
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

- **Pintor de edificios** (inserción 73,8%).
- **Pintor imitador** (inserción 72%).
- **Pintor** (inserción 70%).

## Carpintero, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Industria**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.


**Gráfico 249. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 4.493 | 4.097 | 4.449 | 4.261 | 4.856 | 5.612 | 4.441 | 2.941 | 5.758 | 4.464 | 4.306 | 2.324 |
| Mujer | 201 | 175 | 190 | 216 | 278 | 639 | 243 | 115 | 331 | 297 | 334 | 267 |

*Buscan empleo* en esta ocupación
principalmente **hombres:**
entre **18 y 24 años**
o **mayores de 44 años**,
con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

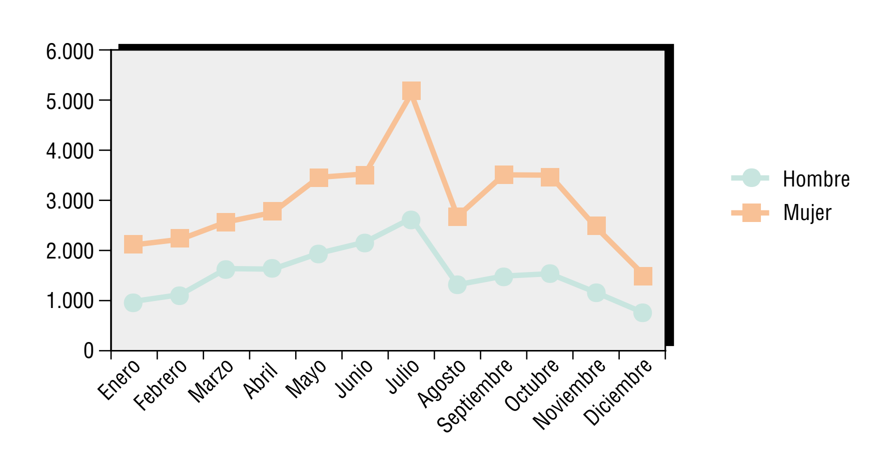
– **Carpintero de muebles de cocina** (inserción 79,3%).
– **Ebanista** (inserción 71,6%).
– **Barnizador lacador** (inserción 71,4%).
– **Carpintero** (inserción 64,5%).
– **Tallista de madera** (inserción 36,4%).

## Pinche de cocina

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción** o a **Tiempo parcial por duración determinada**.



**Gráfico 250. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 986 | 1.119 | 1.638 | 1.627 | 1.944 | 2.167 | 2.640 | 1.317 | 1.489 | 1.536 | 1.162 | 768 |
| Mujer | 2.112 | 2.222 | 2.569 | 2.757 | 3.459 | 3.527 | 5.127 | 2.679 | 3.508 | 3.502 | 2.462 | 1.542 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

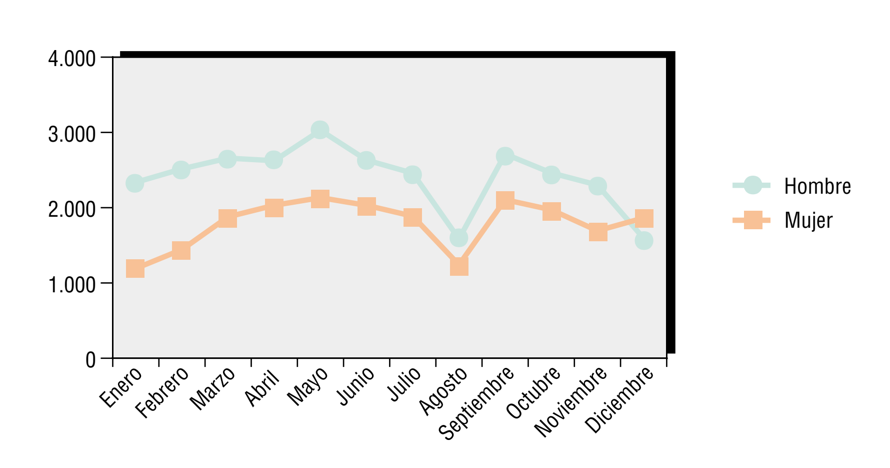
– **Ayudante de cocina** (inserción 66,2%).

# Vendedor técnico, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción** o a **Tiempo parcial por duración determinada**.



**Gráfico 251. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 2.337 | 2.516 | 2.658 | 2.624 | 3.028 | 2.632 | 2.458 | 1.585 | 2.713 | 2.462 | 2.301 | 1.594 |
| Mujer | 1.193 | 1.444 | 1.879 | 2.032 | 2.133 | 2.031 | 1.887 | 1.241 | 2.106 | 1.972 | 1.693 | 1.864 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **18 y 24 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

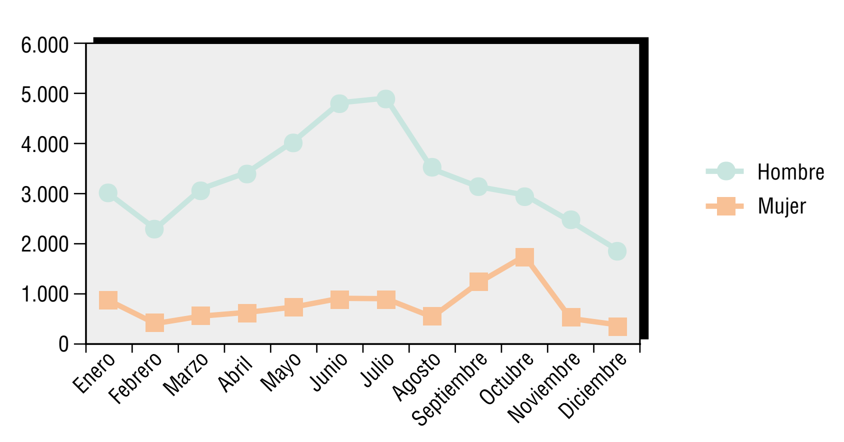
- **Base de datos** (inserción 94,7%).
- **Proceso de textos** (inserción 76,9%).
- **Promotor de ventas** (inserción 74,3%).
- **Aplicaciones informáticas de oficina** (inserción 67%).
- **Vendedor técnico** (inserción 66,3%).
- **Aplicaciones informáticas de gestión** (inserción 62,8%).
- **Inglés atención al público** (inserción 61%).
- **Francés atención al público** (inserción 57%).
- **Gestión de ventas** (inserción 51,3%).

## Vigilante, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 252. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 2.995 | 2.296 | 3.096 | 3.427 | 4.044 | 4.813 | 4.905 | 3.491 | 3.138 | 2.974 | 2.446 | 1.884 |
| Mujer | 866 | 408 | 557 | 632 | 737 | 912 | 904 | 540 | 1.220 | 1.756 | 509 | 385 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

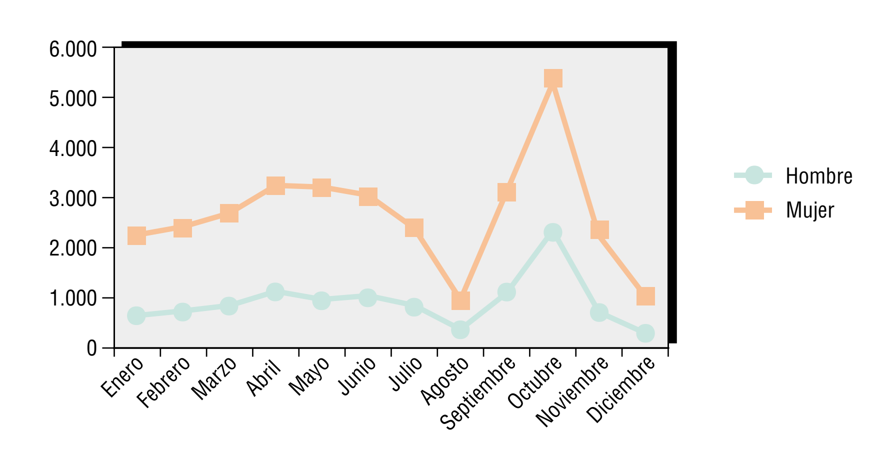
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

– **Vigilante jurado** (inserción 73,9%).

## Entrevistador, Agente de encuestas

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **25 y 29 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio**.

**Gráfico 253. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 649 | 741 | 848 | 1.130 | 969 | 1.044 | 849 | 372 | 1.096 | 2.344 | 715 | 298 |
| Mujer | 2.257 | 2.422 | 2.691 | 3.244 | 3.210 | 3.050 | 2.389 | 963 | 3.115 | 5.291 | 2.240 | 1.034 |

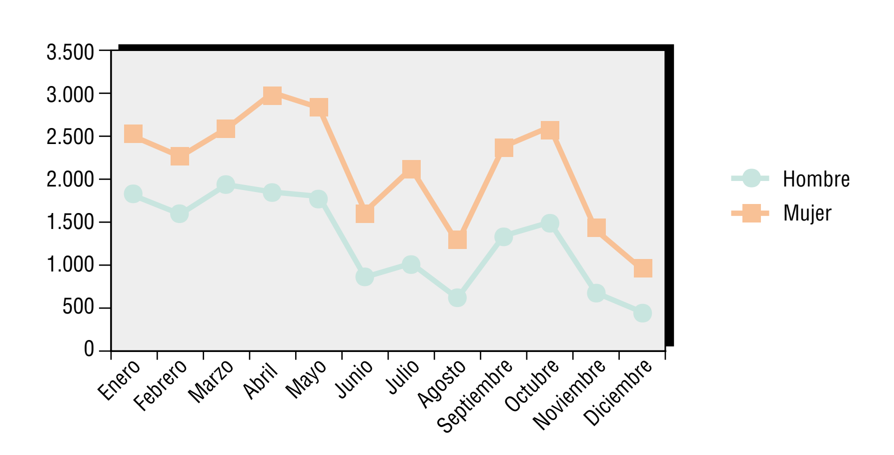
*Buscan empleo* en esta ocupación
principalmente **mujeres**,
entre **25 y 39 años**,
con **Educación básica obligatoria**.

## Empleado administrativo, comercial

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 29 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 254. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 1.808 | 1.593 | 1.936 | 1.850 | 1.800 | 861 | 1.020 | 616 | 1.341 | 1.499 | 678 | 452 |
| Mujer | 2.495 | 2.264 | 2.589 | 3.006 | 2.833 | 1.623 | 2.124 | 1.261 | 2.380 | 2.608 | 1.406 | 951 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

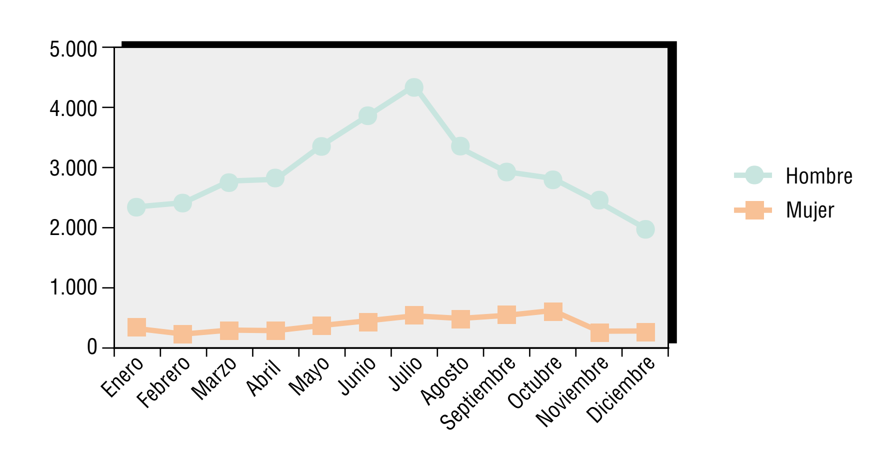
– **Comercio exterior** (inserción 69,8%).
– **Administrativo en gestión de la constitución documental de la empresa** (inserción 68,4%).
– **Francés gestión comercial** (inserción 65,7% ).
– **Inglés gestión comercial** (inserción 65%).
– **Administrativo** (inserción 64%).
– **Aplicaciones informáticas de gestión** (inserción 62,8%).

## Vigilante de seguridad

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 255. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 2.348 | 2.415 | 2.776 | 2.804 | 3.372 | 3.863 | 4.359 | 3.321 | 2.929 | 2.819 | 2.423 | 1.991 |
| Mujer | 322 | 232 | 298 | 289 | 375 | 454 | 535 | 492 | 543 | 623 | 280 | 283 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

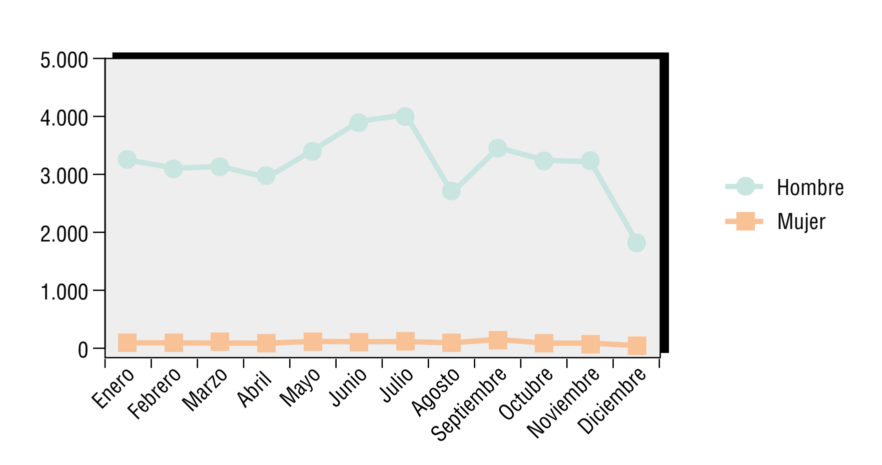
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

– **Vigiliante jurado** (inserción 73,9%).

## Electricista de mantenimiento y reparación

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Construcción**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.


**Gráfico 256. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 3.246 | 3.108 | 3.135 | 2.946 | 3.420 | 3.917 | 4.029 | 2.681 | 3.461 | 3.245 | 3.215 | 1.818 |
| Mujer | 94 | 93 | 90 | 87 | 118 | 111 | 115 | 94 | 152 | 88 | 88 | 45 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres** entre **18 y 24 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

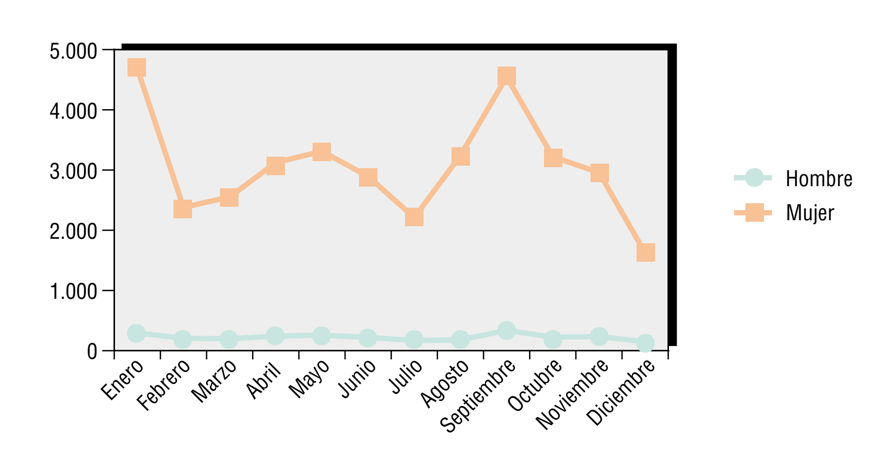
- **Mantenedor de sistemas electrohidráulicos** (inserción 86,6%).
- **Electromecánico de mantenimiento** (inserción 81,2%).
- **Electricista de edificios** ( inserción 80,5%).
- **Electricista de mantenimiento** (inserción 80%).
- **Reparador de electrodomésticos** (inserción 62,5%).

## Operario de máquina industrial de coser a la plana

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Industria**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 257. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 294 | 206 | 199 | 241 | 258 | 219 | 169 | 179 | 337 | 226 | 233 | 148 |
| Mujer | 4.684 | 2.380 | 2.553 | 3.124 | 3.311 | 2.893 | 2.211 | 3.243 | 4.546 | 3.220 | 2.959 | 1.625 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

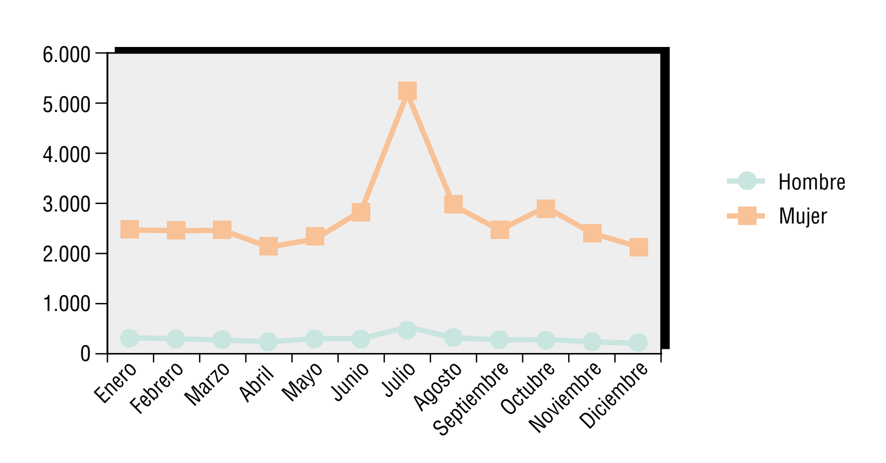
– **Maquinista de pantalones** (inserción 95,4%).
– **Maquinista de confección industrial** (inserción 65%).
– **Confeccionista de prendas textiles** (inserción 58%).

## Auxiliar de enfermería hospitalaria

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** o **Formación Profesional de grado medio** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Interinidad** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 258. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 319 | 300 | 274 | 239 | 302 | 302 | 532 | 321 | 275 | 285 | 239 | 208 |
| Mujer | 2.470 | 2.455 | 2.462 | 2.129 | 2.286 | 2.848 | 5.193 | 2.961 | 2.468 | 2.926 | 2.407 | 2.134 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria** o **Formación Profesional de grado medio**.

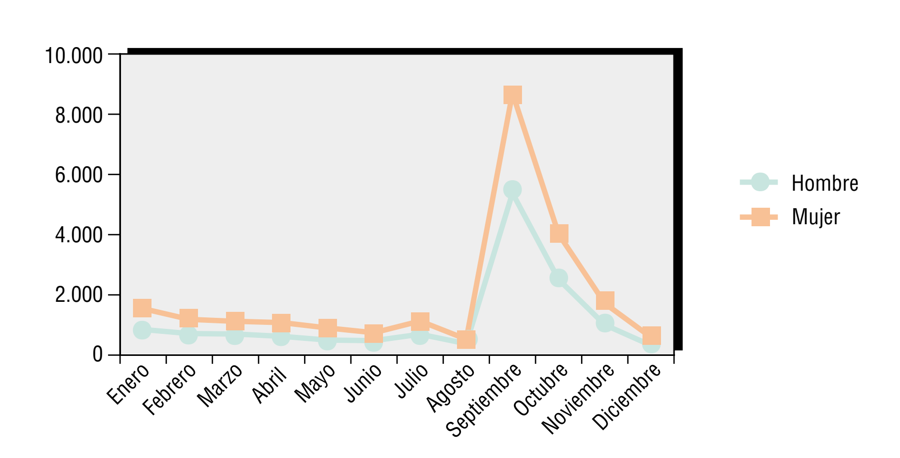
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

- **Auxiliar de enfermería salud mental** (inserción 67,1%).
- **Auxiliar de enfermería rehabilitación** (inserción 66,6%).
- **Auxiliar de enfermería nutrición dietética** (inserción 65,7%).
- **Auxiliar de enfermería geriatría** (inserción 62,8%).
- **Auxiliar de enfermería en hospitalización** (inserción 56,8%).
- **Auxiliar de enfermería pediatría y puericultura** (inserción 56,2%).

## Profesor de enseñanza secundaria

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **25 y 39 años** con **Titulación universitaria grado superior** y **Titulación universitaria grado medio** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o a **Tiempo parcial por duración determinada**.


**Gráfico 259. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 849 | 715 | 700 | 623 | 499 | 480 | 693 | 378 | 5.381 | 2.513 | 1.006 | 323 |
| Mujer | 1.542 | 1.186 | 1.122 | 1.080 | 901 | 743 | 1.131 | 527 | 8.702 | 4.018 | 1.718 | 595 |

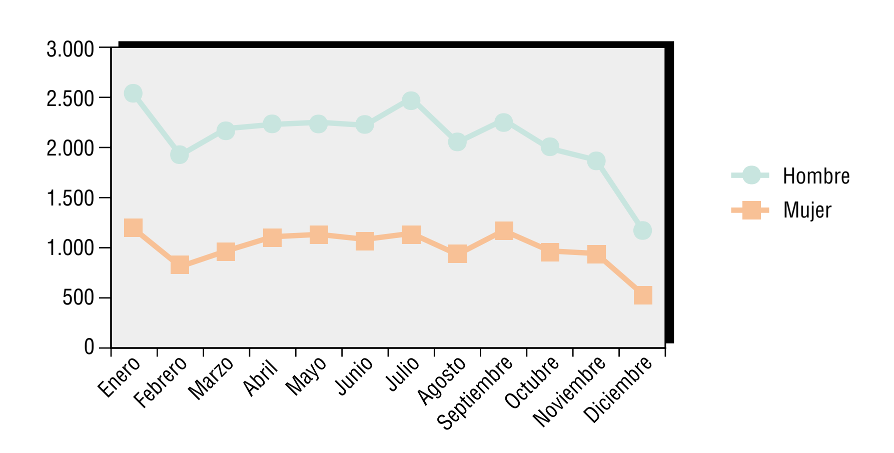
*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **25 y 39 años**, con **Titulación universitaria grado superior** y **Titulación universitaria grado medio**.

## Peón de la industria química

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Industria**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 260. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 2.527 | 1.924 | 2.189 | 2.230 | 2.251 | 2.222 | 2.490 | 2.051 | 2.275 | 1.990 | 1.875 | 1.185 |
| Mujer | 1.186 | 813 | 969 | 1.110 | 1.133 | 1.084 | 1.143 | 933 | 1.171 | 968 | 943 | 541 |

*Buscan empleo* en esta ocupación
principalmente **hombres**,
entre **30 y 39 años**
o **mayores de 44 años**,
con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

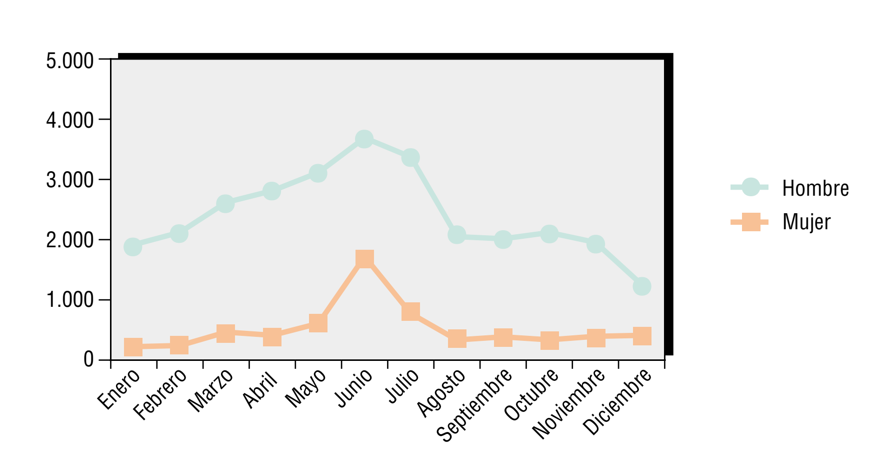
– **Auxiliar de laboratorio químico** (inserción 70,6%).
– **Auxiliar de laboratorio** (inserción 66,6%).

## Jardinero, en general

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 261. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 1.917 | 2.122 | 2.619 | 2.812 | 3.115 | 3.690 | 3.373 | 2.050 | 2.015 | 2.118 | 1.955 | 1.255 |
| Mujer | 223 | 242 | 465 | 412 | 609 | 1.719 | 773 | 335 | 386 | 337 | 395 | 411 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

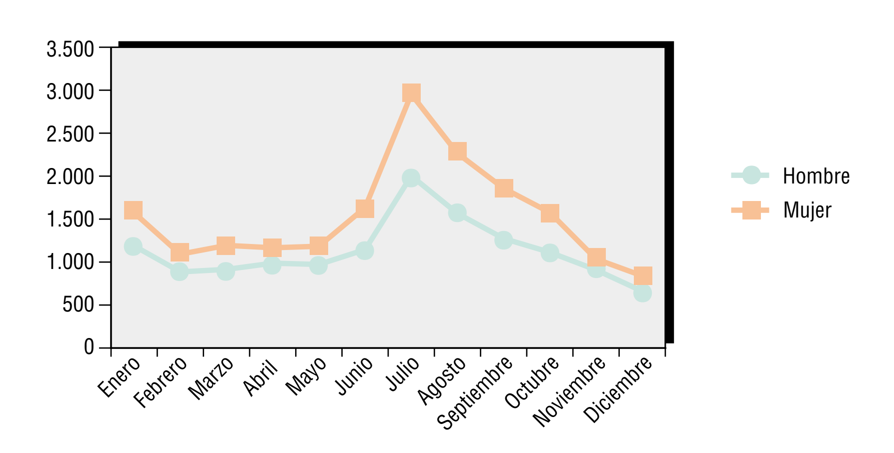
- **Jardinero** (inserción 72,9%).
- **Trabajador de la conservación de jardines** (inserción 33,3%).

## Celador de centro sanitario

*Se contrata fundamentalmente a:* **mujeres**, preferentemente entre **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo de **Interinidad** o **Eventual por circunstancias de la producción**.



**Gráfico 262. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 1.188 | 886 | 915 | 987 | 967 | 1.145 | 2.003 | 1.566 | 1.274 | 1.114 | 909 | 661 |
| Mujer | 1.573 | 1.092 | 1.194 | 1.179 | 1.184 | 1.634 | 2.954 | 2.265 | 1.858 | 1.577 | 1.036 | 840 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **mujeres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller**.

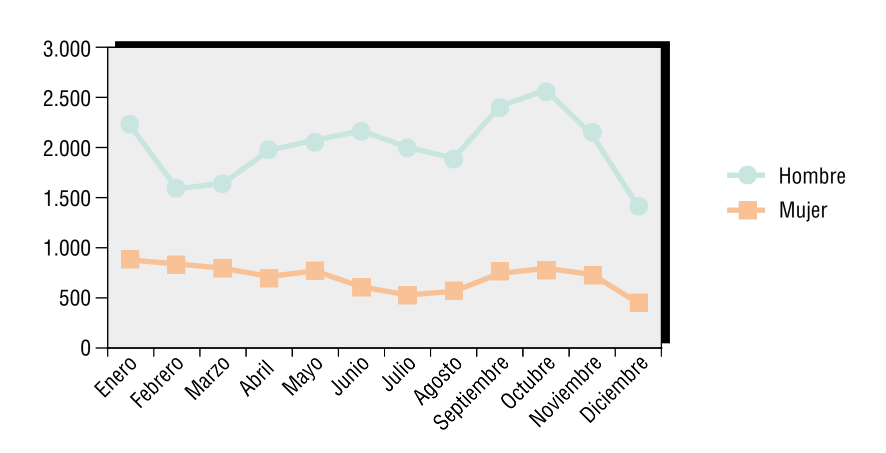
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

- **Celador sanitario** (inserción 68%).
- **Humanización y relación de ayuda** (inserción 65,7%).
- **Celador de instituciones sanitarias** ( inserción 63,8%).

# Peón de la industria gráfica

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** con **Educación básica obligatoria** o **Bachiller** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Industria**, mediante contrato de trabajo **Eventual por circunstancias de la producción**.

**Gráfico 263. Estacionalidad en la ocupación**



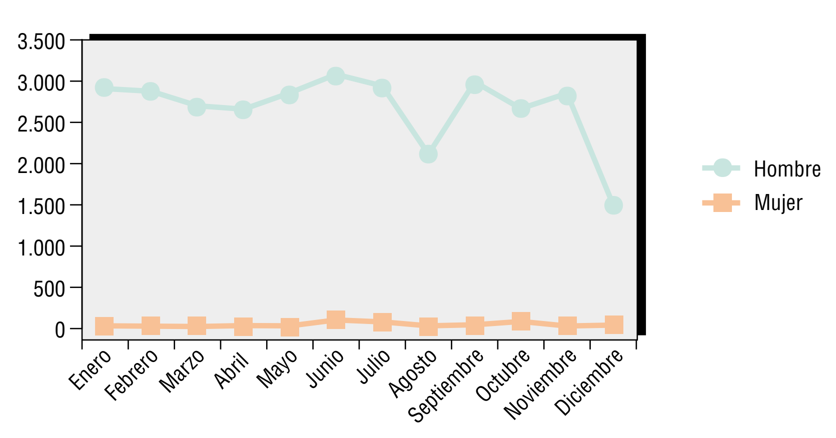

| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 2.213 | 1.588 | 1.643 | 1.973 | 2.074 | 2.167 | 2.001 | 1.894 | 2.410 | 2.574 | 2.125 | 1.411 |
| Mujer | 877 | 839 | 795 | 714 | 769 | 610 | 529 | 565 | 744 | 795 | 733 | 448 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **30 y 39 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

# Fontanero

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Construcción**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio** o **Eventual por circunstancias de la producción**.


**Gráfico 264. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 2.909 | 2.877 | 2.701 | 2.660 | 2.858 | 3.082 | 2.942 | 2.114 | 2.991 | 2.667 | 2.852 | 1.499 |
| Mujer | 33 | 29 | 25 | 36 | 33 | 104 | 81 | 33 | 46 | 86 | 31 | 42 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **18 y 24 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

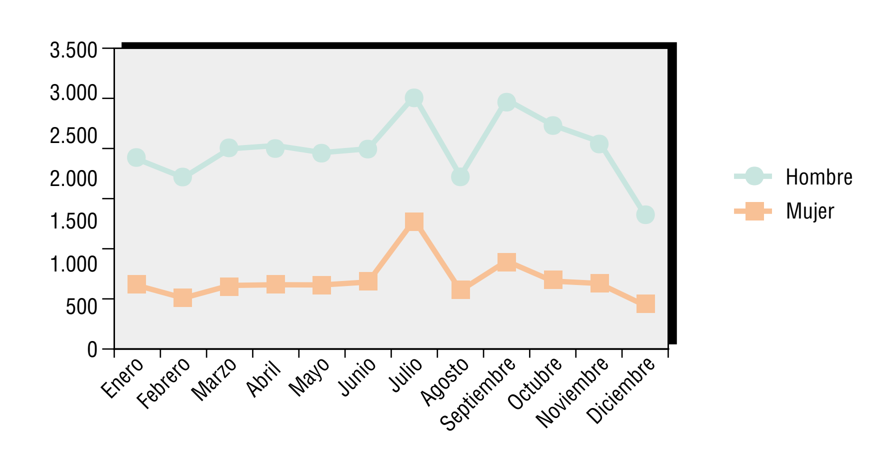
Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

– **Fontanero** (inserción 73,3%).
– **Calefactor** (inserción 73,1%).
– **Instalador de agua, calefacción y gas** (inserción 68,1%).

## Repartidor a domicilio, a pie

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** con **Educación básica obligatoria**, para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Servicios**, mediante contrato de trabajo a **Tiempo parcial por duración determinada** o **Eventual por circunstancias de la producción**.

**Gráfico 265. Estacionalidad en la ocupación**



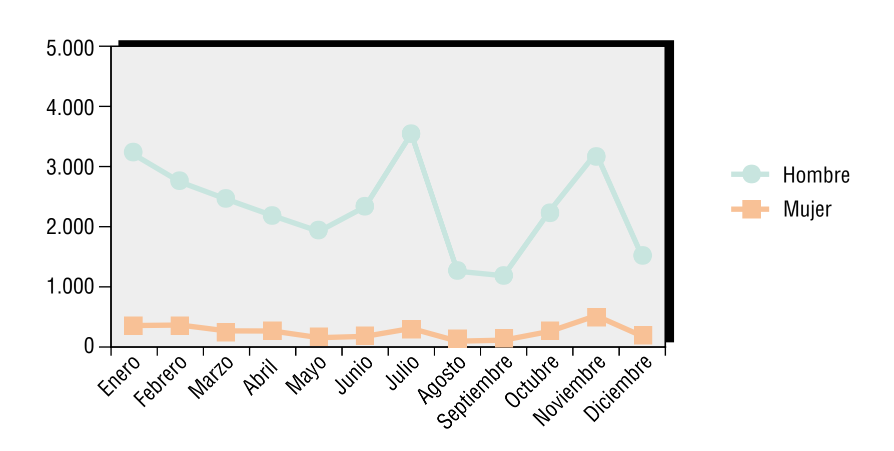

| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 1.894 | 1.710 | 1.997 | 2.029 | 1.959 | 1.997 | 2.521 | 1.725 | 2.486 | 2.233 | 2.070 | 1.336 |
| Mujer | 634 | 508 | 634 | 641 | 639 | 668 | 1.287 | 583 | 877 | 677 | 654 | 434 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años**, con **Educación básica obligatoria**.

## Peón forestal

*Se contrata fundamentalmente a:* **hombres**, preferentemente entre **18 y 24 años** o **30 y 39 años** con **Educación básica obligatoria** para desempeñar sus funciones mayoritariamente en empresas del sector **Agricultura**, mediante contrato de trabajo de **Obra o servicio**.

**Gráfico 266. Estacionalidad en la ocupación**




| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hombre | 3.197 | 2.742 | 2.457 | 2.183 | 1.922 | 2.331 | 3.546 | 1.260 | 1.185 | 2.264 | 3.224 | 1.503 |
| Mujer | 357 | 365 | 268 | 266 | 155 | 177 | 309 | 97 | 114 | 260 | 521 | 180 |

*Buscan empleo* en esta ocupación principalmente **hombres**, entre **18 y 24 años** o **mayores de 44 años**, con **Educación básica obligatoria**.

Para favorecer la integración laboral en el mercado de trabajo, es conveniente que los demandantes de empleo tengan presente la existencia de *cursos de Formación Profesional Ocupacional* relacionados con esta ocupación y con altos porcentajes de inserción en la especialidad de:

- **Trabajador forestal cualificado** (inserción 75,2%).
- **Trabajador forestal** (inserción 69,2%).

## Tendencias de las Ocupaciones

Para enriquecer el contenido de este capítulo, se aportan una serie de datos contenidos en el estudio de Tendencias de las Ocupaciones que viene realizándose en las Unidades Provinciales del Observatorio Ocupacional, de cada una de las Direcciones Provinciales del Instituto Nacional de Empleo. En efecto, el Observatorio Ocupacional, como instrumento de detección y análisis del comportamiento de los mercados de empleo y de formación, pretende recoger y estudiar aquellos factores que están incidiendo o que son determinantes en la evolución que experimenta dicho mercado, de manera que puedan obtenerse resultados predictivos en base al análisis de esa evolución.

En este sentido, una vez realizada la explotación de los datos y centralizada la información, se procede a analizar e interpretar los resultados. Fruto de este trabajo se ofrecen aquellas ocupaciones que, en función de una serie de aspectos que dinamizan el mercado de trabajo, pueden considerarse en alta expansión. De la mano de cada ocupación se acompañan aquellas especialidades formativas que afectan directamente a las mismas, puesto que no ha de perderse de vista que el mercado de trabajo exige mano de obra cualificada, es decir, los trabajadores para el desarrollo de las tareas propias de cada ocupación necesitan unos requisitos formativos previos que potencien sus capacidades y les aporten la cualificación requerida para desempeñar adecuadamente las competencias profesionales.

**Cuadro 171. Ocupaciones en expansión alta y especialidades relacionadas**

| Ocupación | Especialidad |
|---|---|
| **Analista de laboratorio de química industrial** | |
| | Analista de laboratorio |
| **Animador turístico** | |
| | Animador turístico para hoteles. Animador turístico |
| | Inglés turístico: animador, guía e informador turístico |
| **Artesano de juguetes de madera y similares** | |
| | Operario de la fabricación de juguetería de madera |
| **Auditor-asesor informático** | |
| | Inglés, textos informáticos |
| | Comunicación en ordenadores y redes locales |
| | Analista de aplicaciones informáticas |
| | Aplicaciones en entorno multiusuario |
| | Auditoría y control |
| **Camarero de sala o jefe de rango** | |
| | Auxiliar en actividades de restaurante y bar |
| | Ayudante de restaurante-bar |
| | Jefe de rango |
| | Somelier |
| | Italiano turístico |
| | Inglés, bar-restaurante y pisos-lencería |
| | Francés, bar-restaurante y pisos-lencería |
| | Árabe para hostelería |
| **Camillero** | |
| | Celador de instituciones sanitarias |
| **Cantero de construcción** | |
| | Cantería y piedra artificial |
| | Cantero |
| | Pulidor-abrillantador de piedras naturales y artificiales |
| | Asentador de piedras de sillería |
| **Ceramista** | |
| | Alfarero-ceramista |
| | Alfarero ceramista de moldes de presión |
| | Ceramista de murales de azulejos |

| Cuadro 171 (Continuación). Ocupaciones en expansión alta y especialidades relacionadas | |
|---|---|
| **Ocupación** | **Especialidad** |
| **Decorador-estampador de cerámica** | |
| | Decorador de azulejos cuerda seca |
| **Director general de empresa de 10 o más asalariados, en general** | |
| | Inglés empresarial y comercial |
| | Inglés, técnicas de gestión comercial y empresarial |
| | Francés, empresarial y comercial |
| | Alemán, técnicas de gestión comercial y empresarial |
| | Gestión empresarial |
| | Relaciones públicas |
| | Contabilidad financiera |
| | Análisis patrimonial y económico financiero |
| | Gestor de empresas |
| **Diseñador de prendas de vestir (excepto piel y cuero)** | |
| | Diseñador de prendas de vestir |
| | Patronista de confección |
| | Patronista de prendas exteriores de caballero |
| | Experto en diseño de moda. MAN |
| | Diseño de moda textil por ordenador |
| **Electrónico-ajustador de instalaciones y equipos industriales** | |
| | Electrónica básica para refrigeración |
| | Montador ajustador de equipos electrónicos |
| | Mantenimiento de sistemas industriales de producción automatizados |
| **Encargado de sección dentro de un comercio** | |
| | Cajera |
| | Administrativo en gestión de la constitución documental de la empresa |
| | Aplicaciones informáticas de gestión |
| | Base de datos |
| | Hoja de cálculo |
| | Aplicaciones informáticas de oficina |
| | Proceso de textos |
| | Inglés, venta y atención al público |
| | Francés, atención al público |
| | Alemán, empresarial y comercial |
| | Gestión empresarial |
| | Relaciones públicas |
| | Publicidad y promoción de ventas |
| | Jefe de ventas |
| | Encargado de establecimiento comercial |
| | Gestión de ventas |
| | Relaciones humanas |
| **Encargado/a de economato y bodega (hostelería)** | |
| | Jefe de economato y bodega |
| **Encuadernador-restaurador artesanal** | |
| | Encuadernador-restaurador |
| **Enlucidor-yesista** | |
| | Yesista |
| **Ferrallista** | |
| | Ferrallista |
| | Experto en estructuras de hormigón |
| | Experto en construcciones subterráneas (estructuras) |
| **Formador de formación no reglada** | |
| | Formador de formadores |
| | Introducción a la metodología didáctica |
| **Gerente de hotel, con menos de 10 asalariados** | |
| | Gerencia PYME hostelería |
| | Inglés turístico: agencias de viajes |
| | Inglés turístico: animador, guía e informador turístico |

| Cuadro 171 (Continuación). Ocupaciones en expansión alta y especialidades relacionadas | |
|---|---|
| **Ocupación** | **Especialidad** |
| | Francés turístico |
| | Inglés, jefatura de recepción y dirección |
| | Gerente PYME |
| | Marketing turístico |
| **Ingeniero informático** | |
| | Inglés, textos informáticos |
| | Programador de aplicaciones de gestión en entorno microordenador |
| | Programador en entorno medio sistema |
| | Programador de aplicaciones científico-técnicas en entorno microinformático |
| | Comunicación en ordenadores y redes locales |
| | Analista de aplicaciones informáticas |
| | Aplicaciones en entorno multiusuario |
| **Ingeniero técnico en agronomía** | |
| | Aplicaciones informáticas de oficina |
| | Inglés técnico |
| | Francés tecnológico y científico |
| | Alemán tecnológico y científico |
| **Ingeniero técnico en informática de sistemas** | |
| | Inglés, textos informáticos |
| | Programador de aplicaciones de gestión en entorno microordenador |
| | Programador en entorno medio sistema |
| | Técnico en hardware microinformático |
| | Programador de aplicaciones científico-técnicas en entorno microinformático |
| | Técnico instalador de equipos microinformáticos |
| | Comunicación en ordenadores y redes locales |
| | Analista de aplicaciones informáticas |
| | Aplicaciones en entorno multiusuario |
| | Experto en comunicación por videotex |
| **Instalador de líneas de telecomunicación** | |
| | Montador de sistemas de telefonía |
| **Instalador de tuberías de gas** | |
| | Calefactor |
| | Instalador de gas en el interior de las viviendas (IG-I) |
| | Instalador de gas para instalaciones receptoras comunes de edificios (IG-II) |
| | Instalador de gas |
| **Instalador de tuberías industriales** | |
| | Tubero aeronáutico |
| | Instalador de calefacción por radiadores con bomba de calor apoyada por caldera de gasoleo |
| **Limpiador-preparador de pescado para conservas** | |
| | Elaborador de conservas de pescado y mariscos |
| **Operador de máquinas para elaborar prefabricados de hormigón** | |
| | Experto de prefabricados de hormigón |
| **Peón agrícola, horticultura** | |
| | Viverista forestal |
| | Horticultor |
| | Cultivador de hortalizas al aire libre |
| | Cultivador de hortalizas bajo abrigo |
| | Auxiliar-manipulador de equipos de maquinaria agrícola |
| | Floricultor general |
| | Cultivador de clavel |
| **Peón de la industria de producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua** | |
| | Auxiliar técnico en energías renovables |
| **Pintor de edificios** | |
| | Pintor de edificios |
| | Pintor rotulista |
| | Empapelador |
| | Pintor imitador |
| | Pintor |
| **Profesor de actividades artístico-manuales** | |
| | Introducción a la metodología didáctica |

| Cuadro 171 (Continuación). Ocupaciones en expansión alta y especialidades relacionadas | |
|---|---|
| **Ocupación** | **Especialidad** |
| **Soldador de tuberías y recipientes de alta presión** | |
| | Soldador de tuberías de alta presión con tig y electrodo para homologaciones en 1g, 2g, 5g y 6g |
| | Soldador de tubería en grandes dimensiones para gaseoductos y oleoductos |
| **Técnico de información turística** | |
| | Inglés turístico: agencias de viajes |
| | Francés turístico |
| | Alemán turístico |
| | Técnico en información turística |
| **Técnico de mantenimiento de equipos electromecánicos** | |
| | Polimantenedor industrial |
| **Técnico en electrónica de comunicaciones** | |
| | Técnico electrónico en telecomunicaciones |
| **Técnico en instalaciones y líneas eléctricas** | |
| | Instalador de alumbrado en lugares de pública concurrencia |
| | Experto en alumbrado industrial y público |
| | Experto en canalizaciones y lineas eléctricas industriales |
| | Automatista de procesos industriales eléctricos |
| | Instrumentista industrial |
| **Técnico en planificación y control de la producción** | |
| | Técnico en planificación, métodos y tiempos |
| | Experto en gestión e innovación tecnológica |
| **Técnico en soldadura** | |
| | Ensayos no destructivos |
| **Técnico medio de mantenimiento y reparación informático** | |
| | Técnico en mantenimiento de equipos basados en microprocesadores y microcontroladores |
| | Técnico en mantenimiento de autómatas programables |
| | Técnico en mantenimiento de robots |
| | Inglés técnico |
| | Francés tecnológico y científico |
| | Alemán tecnológico y científico |
| **Trabajador agrícola de tubérculos y raíces** | |
| | Cultivador de raíces y tubérculos |
| | Experto en riego por aspersión |
| | Experto en gestión, contabilidad y comercialización de explotaciones hortícolas |
| | Tractorista-manipulador de maquinaria agrícola |
| | Tractorista agrícola básico |
| **Trabajador de la elaboración de vinos y vinagres** | |
| | Analista de bodega |
| | Elaborador de vinos |
| | Microbiólogo de vinos |
| **Trabajador en la preparación de pescado para conservas** | |
| | Aplicación del frío en la industria alimentaria |
| | Preparador de productos congelados |
| | Elaborador de conservas de pescado y mariscos |
| | Elaborador de conservas de productos de la pesca |
| **Vidriero-vitrallero** | |
| | Vidriero vitrallero en plomo |
| | Vidriero artístico |

Un aspecto importante a tener en cuenta a la hora de abordar el análisis de las distintas ocupaciones es el relativo a las actividades económicas en las que se encuentran encuadradas, ya que la situación y la evolución de las mismas aporta una información de gran interés. Debido, por tanto, a la íntima conexión existente entre ocupaciones y actividades económicas y como producto de la labor de prospección realizada, se ofrece un cuadro-resumen de las actividades económicas en expansión aportando las previsibles causas que motivan la futura evolución de las mismas.

**Cuadro 172 Actividades económicas en expansión según la causa que motiva dicha expansión**

| | Auge de actividad económica | Creación, ampliación y modernización de empresas y polígonos industriales | Implantación de grandes superficies comerciales | Inversiones en tecnología | Aumento de la productividad | Mejora de las comunicaciones y transporte de la zona | Sector consolidado con comportamiento estable |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Agricultura, ganadería, actividades relacionadas con las mismas | | | | | | | ● |
| Industria de productos alimenticios y bebidas | ● | ● | | ● | ● | | ● |
| Industria textil | | | | | | | ● |
| Industria de la confección y de la peletería | | | | | ● | | ● |
| Reparación, curtido y acabado del cuero, artículos de marroquinería | | | | | | | ● |
| Industria de la madera y del corcho, excepto muebles | ● | | | | ● | | ● |
| Industria química | | | | | | | ● |
| Fabricación de otros productos minerales no metálicos | ● | | | | | | |
| Metalurgia | ● | | | | ● | | |
| Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo | ● | | | | | | ● |
| Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico | ● | | | | ● | | |
| Fabricación de máquinas de oficina y equipos informáticos | ● | | | | | | |
| Fabricación de maquinaria y material eléctrico | | | | | | | ● |
| Fabricación de vehículos de motor | ● | | | | | | |
| Fabricación de otro material de transporte | ● | | | | | | |
| Fabricación de muebles | ● | | | | | | ● |
| Construcción | ● | ● | | | | ● | ● |
| Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor | ● | | | | | | ● |
| Comercio al por mayor e intermediarios del comercio | ● | | ● | | ● | | ● |
| Comercio al por menor | ● | ● | ● | ● | | | ● |
| Hostelería | ● | ● | | | ● | ● | ● |
| Transporte terrestre | ● | | | | | ● | ● |
| Correos y telecomunicaciones | ● | | | | | | |
| Intermediación financiera, excepto seguros y planes de pensiones | ● | ● | | | | | ● |
| Actividades informáticas | ● | | | | | | |
| Investigación y desarrollo | ● | ● | | ● | | | |
| Otras actividades empresariales | | | | | ● | | ● |
| Actividades sanitarias, veterinarias y servicios sociales | ● | | | | | | ● |

El dinamismo del mercado de trabajo justifica, no sólo proporcionar información sobre la situación actual de las ocupaciones, sino también conocer y analizar aquellos factores que determinan su evolución, a fin de obtener criterios válidos para detectar las necesidades de empleo y formación en base a la opinión de expertos y de empresas representativos de las principales actividades económicas.

Si a las 50 ocupaciones más contratadas se han considerado ocupaciones dinámicas, a las ocupaciones con expansión alta podrían denominarse ocupaciones emergentes con perspectivas de crecimiento.

## Ocupaciones relacionadas con los Nuevos Yacimientos de Empleo

En relación con la perspectiva de crecimiento de las ocupaciones apuntada anteriormente, es necesario apostar en este momento por la evolución de los Nuevos Yacimientos de Empleo, término acuñado en 1993 en el Libro Blanco de la Comisión Europea sobre la estrategia a medio plazo para el Crecimiento, la Competitividad y el Empleo en el que se señalaban, entre otras, como prioridades de acción para el empleo "ir al encuentro de las nuevas necesidades: la evolución en las estructuras familiares, la longevidad, la incorporación de la mujer al mercado de trabajo, el deterioro medioambiental...". En 1995, la Comisión Europea las concretó en diecisiete puntos agrupados en cuatro bloques:

- Servicios de la vida diaria.
- Servicios de mejora del marco de la vida.
- Servicios culturales y de ocio.
- Servicios de medio ambiente.

De la misma manera, el Plan Nacional de Acción para el Empleo en base a las Directrices para las políticas de empleo de la Estados miembros, incide en el fomento de la generación de empleo en los Nuevos Yacimientos de Empleo. Por ello, se ha considerado interesante relacionar los datos de evolución de los contratos en las ocupaciones más representativas de los diecisiete puntos definidas por la Comisión Europea. Del análisis del cuadro que se acompaña posteriormente se observa que, aunque el volumen total de contratación de todas las ocupaciones no es excesivamente elevado, sí es significativo el incremento porcentual que algunas ocupaciones han experimentado, superando en algunos casos más del 200% en 1999 en relación con el año 1997. Parece que su espectacular evolución en tan sólo dos años puede deberse a la penetración que estos yacimientos están teniendo en el mercado de trabajo.

**Cuadro 173. Evolución de la contratación en ocupaciones relacionadas con los Nuevos Yacimientos de Empleo**

| Ocupaciones | 1.997 | 1.999 | Incremento en porcentaje |
|---|---|---|---|
| **Servicios a domicilio** | | | |
| Asistente domiciliario | 14.649 | 31.108 | 112,4 |
| Teleasistencia domiciliaria | 661 | 682 | 3,2 |
| Auxiliar enfermería geriátrica | 8.888 | 17.467 | 96,5 |
| **Cuidado de niños** | | | |
| Técnico jardín de infancia | 960 | 1.614 | 68,1 |
| Monitor educación tiempo libre | 18.334 | 30.856 | 68,3 |
| Cuidadora guardería infantil | 17.727 | 19.368 | 9,3 |
| Cuidador/acompañante autobús escolar | 2.721 | 3.655 | 34,3 |
| **Nuevas tecnologías** | | | |
| Ingeniero en telecomunicaciones | 1.848 | 2.792 | 51,1 |
| Instalador de equipos y sistemas de comunicaciones | 159 | 309 | 94,3 |
| Programador de aplicaciones informáticas | 16.197 | 23.669 | 46,1 |
| Técnico en informática de gestión | 1.835 | 3.313 | 80,5 |
| **Ayuda a jóvenes en dificultad** | | | |
| Visitador social | 191 | 532 | 178,5 |
| Terapeuta ocupacional | 448 | 706 | 57,6 |
| Educador social | 4.408 | 10.028 | 127,5 |
| Trabajador social/Asistente social | 5.849 | 8.799 | 50,4 |
| Orientador profesional inserción | 511 | 1.633 | 219,6 |
| **Mejora de la vivienda** | | | |
| Instalador material aislante edificios | 1.395 | 1.881 | 34,8 |
| Mantenedor de edificios | 5.114 | 7.819 | 53,9 |
| Ingeniero técnico en instalaciones | 200 | 371 | 85,5 |
| **Seguridad** | | | |
| Técnico protección civil | 222 | 626 | 181,5 |

**Cuadro 173 (Continuación). Evolución de la contratación en ocupaciones relacionadas con los Nuevos Yacimientos de Empleo**

| Ocupaciones | 1.997 | 1.999 | Incremento en porcentaje |
|---|---|---|---|
| **Transportes colectivos locales** | | | |
| Conductor autobús urbano | 994 | 2.112 | 112,5 |
| Azafata de información | 40.594 | 71.271 | 75,6 |
| **Revalorización de espacios públicos urbanos** | | | |
| Trabajador conservación parques | 386 | 618 | 60,1 |
| Jardinero en general | 27.161 | 36.737 | 35,2 |
| Jardinero campos de deporte | 324 | 454 | 40,1 |
| **Comercios de proximidad** | | | |
| Dependiente de comercio en general | 429.631 | 604.526 | 40,7 |
| **Turismo** | | | |
| Agente de desarrollo turístico | 141 | 175 | 24,1 |
| Guía de turismo | 4.200 | 7.571 | 80,3 |
| Guía reservas naturales | 87 | 229 | 163,2 |
| Guía local de turismo | 940 | 1.492 | 58,7 |
| **Sector comunicación** | | | |
| Técnico en electrónica de comunicaciones | 604 | 767 | 26,9 |
| Técnico en comunicaciones | 138 | 465 | 236,9 |
| Técnico en audiovisuales | 809 | 2.881 | 256,1 |
| Técnico en enlaces unidades móviles | 123 | 594 | 382,9 |
| Técnico mantenimiento de señal en TV y vídeo | 186 | 229 | 23,1 |
| **Patrimonio cultural** | | | |
| Restaurador de obras de arte en general | 758 | 1.357 | 79,0 |
| Restaurador de obras de arte arqueología | 96 | 172 | 79,1 |
| Arqueólogo | 561 | 736 | 31,2 |
| Técnico mant. de bienes culturales inmuebles | 91 | 262 | 187,9 |
| **Desarrollo cultural local** | | | |
| Agente desarrollo local | 729 | 1.231 | 68,8 |
| Agente desarrollo social | 75 | 205 | 173,3 |
| Animador sociocultural | 8.391 | 8.539 | 1,8 |
| Monitor socio cultural | 9.285 | 17.339 | 86,7 |
| Promotor cursos cultura/ocio | 582 | 1.279 | 119,8 |
| **Gestión de residuos** | | | |
| Técnico tratamiento residuos sólidos | 13 | 45 | 246,2 |
| Operador tratamiento planta residuos urbanos | 83 | 268 | 222,9 |
| Operador planta tratamiento aguas residuales | 10 | 53 | 430,0 |
| Peón industria química | 29.323 | 37.602 | 28,2 |
| Analista de aguas residuales | 41 | 56 | 36,6 |
| **Gestión del agua** | | | |
| Operador planta tratamiento depuración agua | 46 | 86 | 87,0 |
| Operador planta tratamiento agua abastecimiento | 80 | 106 | 32,5 |
| **Protección y mantenimiento de zonas naturales** | | | |
| Podador forestal | 646 | 899 | 39,2 |
| Técnico prevención incendio rural | 32 | 47 | 46,9 |
| **Normativa contaminación e instalaciones correspondientes** | | | |
| Técnico medio ambiente | 312 | 962 | 208,3 |
| Técnico ciencias físicas | 13 | 28 | 115,4 |

Fuente: INEM. Elaboración: Observatorio Ocupacional

Por otra parte, el Observatorio Ocupacional realiza estudios monográficos con objeto de clarificar el mercado laboral. En relación con los Nuevos Yacimientos de Empleo y precisamente por esa relación, se han abordado durante 1999 tres temas de particular interés:

- Las ONG's y las fundaciones y su contribución al empleo.
- El desarrollo del ámbito rural y su incidencia en la generación de empleo.
- Las franquicias: fórmula de desarrollo empresarial y de potenciación del empleo.

De estos tres estudios, que han quedado debidamente explicitados en el capítulo relativo a los "Nuevos focos de atención que dinamizan el mercado laboral", únicamente se hace referencia en este momento a las ocupaciones más activas de cada sector. Cada uno de ellos tiene su propia sistemática en función del ámbito del mercado de trabajo que se analiza.

## Aspectos relevantes de las ocupaciones de las ONG'S y las Fundaciones

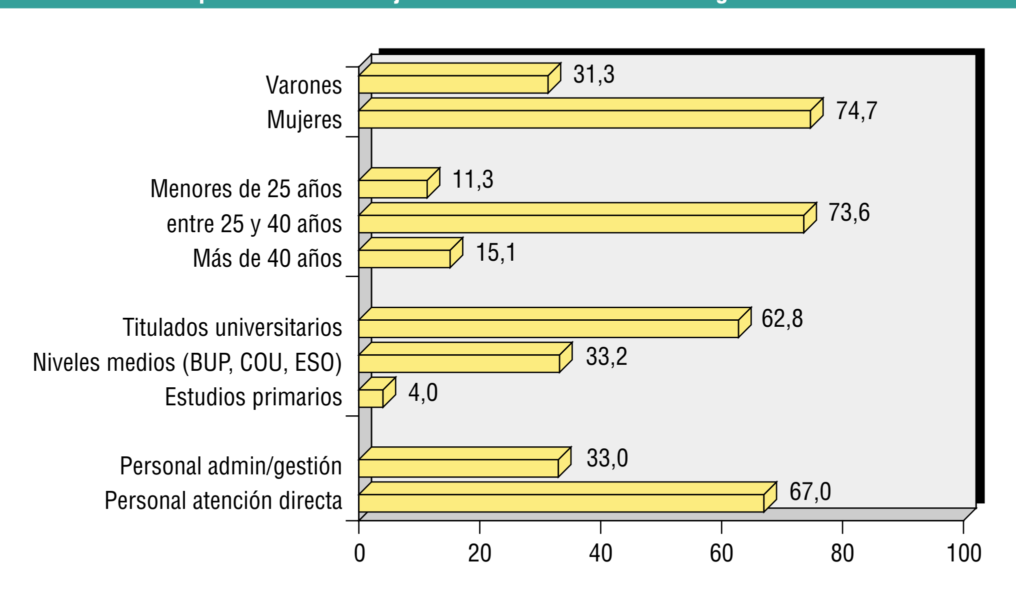
### *Trabajadores de las ONG's y Fundaciones*

El perfil básico de los trabajadores contratados por las ONG's y Fundaciones se corresponde con el siguiente:

> ***Mujer, entre 25 y 40 años, con una titulación universitaria media o superior y que realiza tareas de atención directa a los colectivos a los que se dirige la organización***

De hecho, casi las tres cuartas partes de los trabajadores con contrato laboral son mujeres y en una proporción similar, los trabajadores entre 25 y 40 años. Este último dato apunta a una preferencia de estas entidades por seleccionar a personas que han alcanzado un mínimo grado de madurez personal, o al menos evolutiva, teniendo escasa presencia los jóvenes menores de 25 años.

**Gráfico 267. El perfil de los trabajadores contratados en las Organizaciones No Lucrativas**




Por otro lado, los trabajadores de las ONG's y Fundaciones tienen un alto grado de cualificación, como lo prueba el que casi dos de cada tres tenga estudios universitarios y sólo un 4,0% disponga de estudios primarios.

En referencia al tipo de relación contractual existente entre las ONG's y sus trabajadores, casi una cuarta parte de los mismos (20,5% en el personal de administración y el 26,1% en el de gestión) están contratados temporalmente, en tanto que en torno al 12% tiene un contrato por obra.

Esta situación parece ir ligada a la inestabilidad de las propias organizaciones, dependientes muchas de ellas de la consecución de financiación para proyectos concretos. Esta circunstancia parece avalarse al comprobar que son las personas de atención directa las que tienen un mayor grado de inestabilidad en el empleo. La estabilidad en el empleo es más alta en las fundaciones que en las asociaciones.

**Cuadro 174. Estabilidad en el empleo en las Organizaciones No Lucrativas**

| | TRABAJADORES CON CONTRATO FIJO | |
|---|---|---|
| **Personal de ...** | **Asociaciones** | **Fundaciones** |
| Administración/gestión | 61,4 | 79,1 |
| Atención directa | 53,1 | 55,3 |

Igualmente, las áreas de salud/asistencia sanitaria (66,7%) y de asistencia social (62,0%) son las que tienen una mayor estabilidad en el empleo. Por el contrario, empleo y economía social (50,1%) y promoción del voluntariado (53,0%) son las que disponen de menos trabajadores fijos.

Entre aquellos que son contratados temporalmente, la duración media más habitual de los contratos se sitúa entre 6 meses y 1 año, tanto en el caso de los trabajadores de administración/gestión (30,1%) como de intervención (29,5%).

### Las ocupaciones desarrolladas por los trabajadores de las Organizaciones No Lucrativas

El personal administrativo es el que tiene una mayor presencia en las organizaciones no lucrativas que actúan en el marco social. El 50,9% de las mismas tienen contratado a alguno. Los siguientes puestos en el ranking de incidencia los ocupan personas de atención directa: psicólogos, educadores/maestros, trabajadores sociales, en tanto que el tercer escalón lo componen personal auxiliar (monitores y cuidadores).

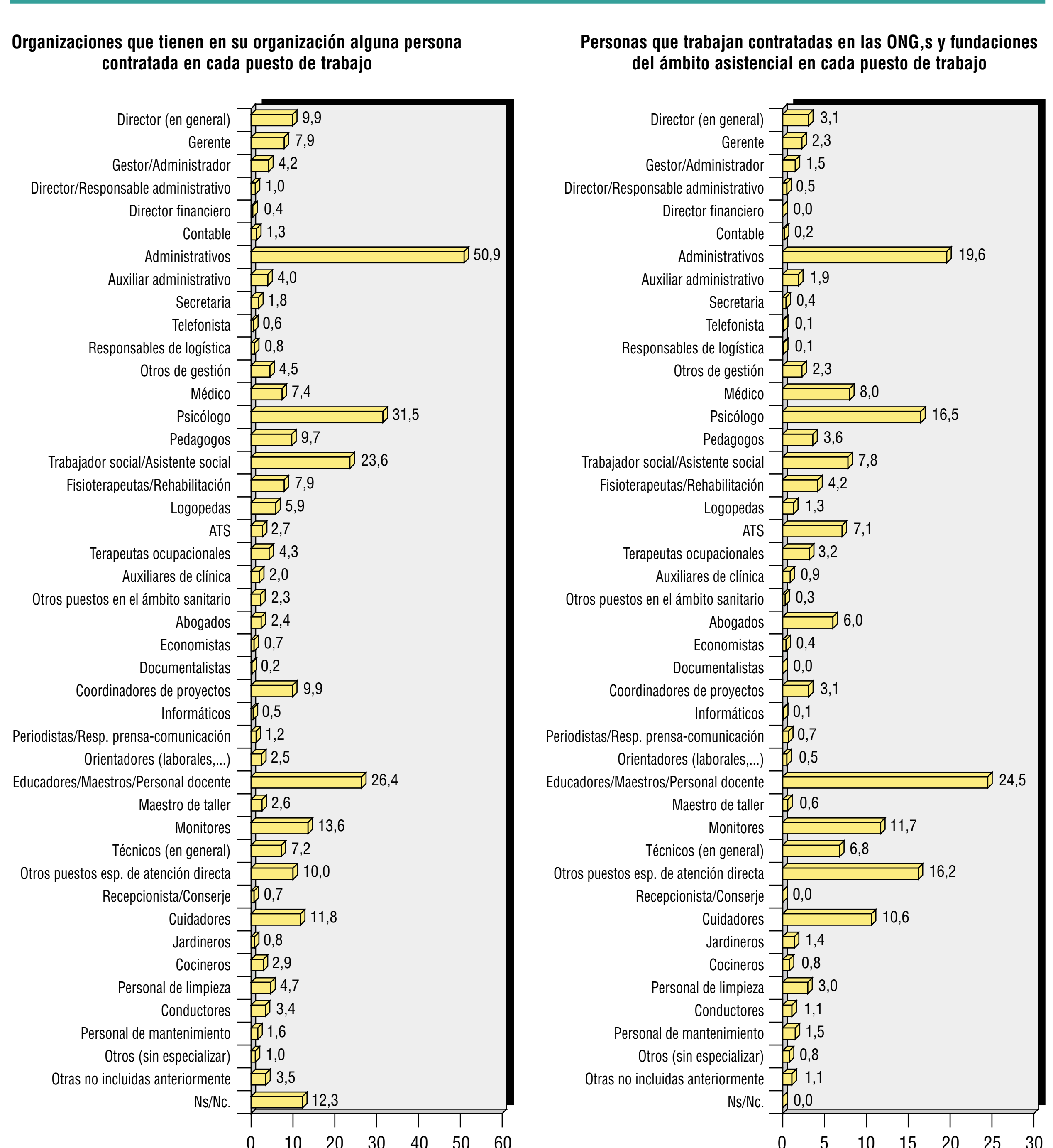
De los resultados obtenidos se infiere que el 70,2% de las personas que trabajan en ONG's y Fundaciones son personal de atención directa a la población usuaria, el 18,7% ejerce tareas administrativas y/o de gestión, en tanto que el 11,5% son personal auxiliar.

Las organizaciones asistenciales no parecen tener problemas a la hora de reclutar a trabajadores para su organización. Los resultados obtenidos muestran que la selección se realiza fundamentalmente a través de curriculas que les remiten los potenciales trabajadores a la entidad, o bien a través de personas conocidas de los trabajadores o colaboradores de la institución.

Además de los requisitos funcionales de la actividad laboral desempeñada, las entidades del sector destacan como elemento indispensable para los posibles candidatos una serie de cualidades generales que consideran señas de identidad de su colectivo de recursos humanos y a las que se refieren de forma explícita en sus discursos:

- Motivación / vocación
- Implicación personal
- Responsabilidad y profesionalidad
- Disponibilidad
- Capacidad de trabajo en equipo
- Espíritu de colaboración
- Experiencia práctica en el sector
- Capacidad de adaptación
- Capacidad comunicativa/de diálogo de cara a los colectivos con los que se entra en contacto y sus compañeros de actividad
- Capacidad para aportar ideas/imaginación
- "Que crea en esto"
- Sensibilidad social
- Ilusión por trabajar y aprender
- Dinamismo
- Polivalencia
- Empatía

**Gráfico 268. Las características de las ocupaciones presentes en la Organizaciones No Lucrativas**




## *El voluntariado en las ONG's y Fundaciones*

El perfil tipo de los voluntarios en el ámbito de las organizaciones asistenciales se correspondería con:

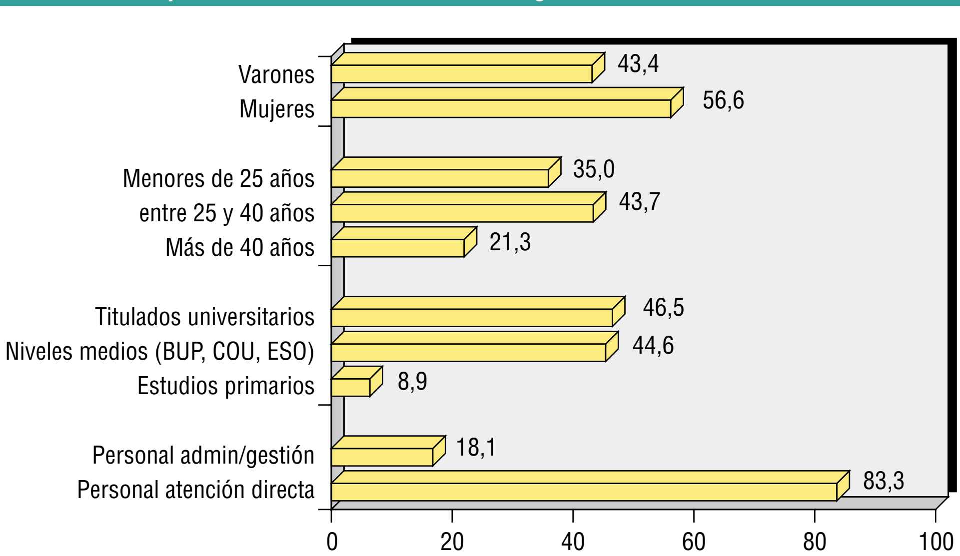
> ***Varones o mujeres (con un leve predominio de estas últimas), menor de 40 años, con estudios superiores o medios y que actúa en contacto con el colectivo atendido***

Aunque el voluntariado como concepto se considere un valor estable y definitorio de buena parte de las entidades del Tercer Sector, el voluntario como elemento individual remite a calificaciones de temporalidad: como tiempo de "tránsito hasta encontrar trabajo". Esta situación produce desajustes en la organización de

las actividades, ruptura de dinámicas de trabajo, y obliga a una dedicación continuada a la formación de los nuevos voluntarios que se incorporan.

No obstante, casi 310.000 personas colaboran voluntariamente con las ONG's y Fundaciones a lo largo de un mes tipo, lo que supone el 63,8% del personal que trabaja en estas organizaciones.

**Gráfico 269. El perfil de los voluntarios en las Organizaciones No Lucrativas Asistenciales**




El perfil recogido en el gráfico muestra dos datos significativos:

- Las personas con un nivel sociocultural medio-bajo o bajo son poco proclives a ejercer una labor de voluntariado en organizaciones de carácter asistencial.

- El papel asignado a los voluntarios dentro de la organización es fundamentalmente de apoyo en la labor asistencial de la misma, con una escasa presencia en puestos de gestión y/o administración.

Comparando los perfiles de los voluntarios con los del personal contratado se observa en el voluntariado un personal más joven y menos preparado que en el caso de los contratados, al igual que una mayor presencia de varones.

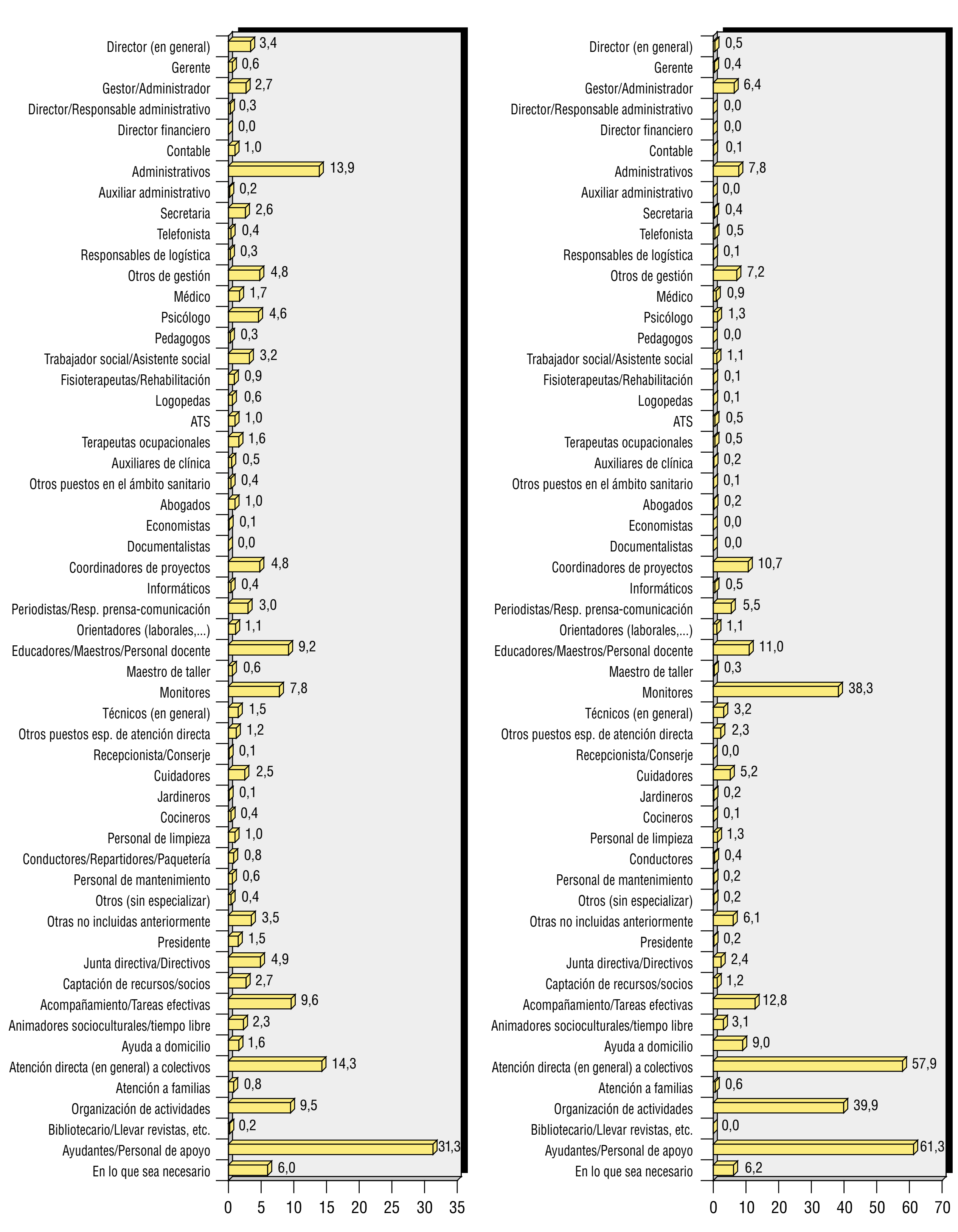
Los niveles de colaboración de los voluntarios con las organizaciones no lucrativas son bastante intensos. De hecho, el 83,7% de los mismos realizan algún tipo de colaboración por lo menos un día a la semana, si bien sólo el 28,7% mantiene una actividad continua, indicando que trabaja todos los días de la semana.

En este sentido, en opinión de los responsables de las ONG's y Fundaciones entrevistadas, las expectativas de las personas para trabajar voluntariamente en una organización asistencial tienen un claro componente de lucro personal (el 47,8% de los entrevistados), realizando las tareas como un medio para adquirir experiencia para su futura vida profesional.

No obstante, a pesar de constatar esa realidad, no debe perderse de vista la propia voluntad de ayudar a los demás, de sentirse útil y participar en la realidad cotidiana apoyando a los más desfavorecidos.

El voluntario es considerado dentro de la organización como personal de apoyo y de realización de labores poco cualificadas. En concreto, el 19,8% de las personas que realizan labores como voluntario lo hacen como ayudantes/personal de apoyo, a los que cabe añadir aquellas otras que concretan algo más estas labores: acompañamiento/ocupaciones (4,2%), atención directa a colectivos (18,7%) u organización de actividades (12,9%).

## Gráfico 270. Las Características de las ocupaciones desarrolladas por los voluntarios en las Organizaciones No Lucrativas



Por puestos concretos, los monitores son los más numerosos. La atención directa al colectivo y los administrativos aparecen en los siguientes lugares de las ocupaciones desarrolladas por estas personas, con un porcentaje ligeramente superior a la organización de actividades y el acompañamiento y realización de tareas a los colectivos necesitados de atención.

La ocupación de puestos directivos o de responsabilidad es baja. En concreto, sólo en un 4,9% de las organizaciones señalan que tienen voluntarios en la junta directiva y en un 4,8% trabajan como coordinadores de proyectos. No obstante, el volumen de personas que desempeñan acciones directivas se eleva a 11.168 personas, si bien una tercera parte no realiza labores ejecutivas.

Al igual que en el caso de los trabajadores contratados, la captación de los voluntarios se realiza principalmente por medio de personas que están trabajando (40,8%) o colaborando voluntariamente en la organización (19,3%) o a través de bolsas de voluntarios (30,8%). Las universidades e institutos son igualmente un buen vivero para la captación de voluntarios, señalando el 17,8% de las organizaciones entrevistadas haberlos captado a través de este canal, en tanto que raramente se utilizan los mass media para captar a voluntarios.

## Ocupaciones en el ámbito rural

El estudio de las ocupaciones en el desarrollo del ámbito rural requiere un tratamiento específico derivado, fundamentalmente, de la aparición de nuevos mercados. Durante la última década se ha observado una evolución positiva en materia de creación de empleo en diversas áreas rurales, ligada a la aparición de nuevas actividades productivas, así como el reforzamiento de actividades no agrícolas existentes previamente. En general, podría decirse que las nuevas actividades en el medio rural están estrechamente ligadas al paisaje social y económico de la zona.

Un análisis detallado de las nuevas actividades observadas por los responsables de proyectos de desarrollo rural, se recoge a través del siguiente cuadro en el que se agrupan algunos ejemplos de nuevas actividades unidas a las ocupaciones generadas en el entorno del estudio.

**Cuadro 175. Nuevas actividades generadas en el medio rural**

| | NUEVAS ACTIVIDADES |
|---|---|
| **Nuevas Fábricas y Talleres** | |
| | Imprentas |
| | Carpinterías |
| | Piscifactorías |
| | Plástico |
| | Polígonos industriales de arcilla y gris rústico |
| | Industria del precocinado |
| | Conservas de vegetal, setas, moras y castañas |
| | Fábricas de envasado de aceite |
| | Fábricas de elementos deportivos |
| **Turismo Verde** | |
| | Senderismo |
| | Camping |
| | Montañismo |
| | Piragüismo |
| | Kingball |
| | Pistolas de aire comprimido |
| | Deporte de aventura |
| | Rutas en zonas mineras |

| Cuadro 175 (continuación). Nuevas actividades generadas en el medio rural | |
|---|---|
| | **NUEVAS ACTIVIDADES** |
| **Turismo Cultural** | |
| | Cuevas |
| | Productos temáticos con temas rupestres y vías pecuarias |
| | Parques temáticos en torno a las dehesas |
| | Miradores |
| | Reconversión de vías pecuarias |
| **Turismo de Salud** | |
| | Balnearios |
| | Curanderos |
| **Artesanía** | |
| | Queserías tradicionales |
| | Telares |
| | Cerámica (Olería, Tejeruela....) |
| | Talleres de madera |
| | Corcho |
| | Bordados, Bolillos |
| | Piedra ( Canteros ) |
| | Mimbre |
| | Alabastro ( intereses decorativos ) |
| | Ebanistería |
| | Vidrio y cristaleras |
| | Alfarería |
| | Heladería tradicional |
| **Nuevos restaurantes, hoteles** | |
| | Casas de turismo rural en alquiler completo o alojamiento compartido |
| | Albergues municipales |
| | Restaurantes |
| **Conservación de la naturaleza** | |
| | Guardas Forestales |
| | Actividades de limpieza de ríos |
| | Repoblamiento |
| **Nuevas actividades agrícolas y ganaderas** | |
| | Granjas de avestruces |
| | Cultivo de setas |
| | Invernaderos |
| | Cultivos de plantas aromáticas y medicinales |
| | Catalogar un producto como ecológico ( gallinas ecológicas, carnes....) |
| **Servicios personales** | |
| | Residencias patrocinadas por ayuntamientos |
| | Residencias de estudiantes |
| | Guarderías |
| **Servicios e industrias culturales** | |
| | Atracción turística de las propias costumbres de la zona ( Camino de Santiago...) |
| | Guías del patrimonio cultural de la zona |
| | Museos sobre prehistoria y castros |
| | Restauración del propio patrimonio cultural |
| **Agroindustria** | |
| | Queserías |
| | Embutido |
| | Hortofrutícola |
| | Vitivinícola |
| | Chacinería |
| | Dulces |

| Cuadro 175 (continuación). Nuevas actividades generadas en el medio rural | |
|---|---|
| | **NUEVAS ACTIVIDADES** |
| **Nuevas Tecnologías** | |
| | Fábrica de transformación de productos cinegéticos |
| | Fábricas de piezas de precisión de lavadoras |
| | Empresas de maquinaria de pan y maquinaria de huerta |
| | Internet |
| | Tecnología de manipulación de la castaña |
| | Telemática |
| | Teletrabajo |
| | Tecnología de explotación de la pizarra |
| | Diseño, Maquetación |
| | Fotomecánica |
| | Servicios informáticos a empresas |
| | Tecnologías relacionadas con el bioclima |
| **Otros** | |
| | Tanatorios |

| Cuadro 176. Ocupaciones generadas en el medio rural | |
|---|---|
| | **OCUPACIONES GENERADAS** |
| **Hostelería** | |
| | Gestión de establecimientos turísticos |
| | Barmans |
| **Tercera Edad** | |
| | Auxiliares de Geriatría |
| **Disminuidos físicos** | |
| | Cuidados paliativos |
| **Infancia** | |
| | Puericultura |
| **Medio ambiente** | |
| | Guías de acompañamiento |
| | Monitor de tiempo libre y turismo rural |
| | Guardas |
| | Lucha contra incendios |
| | Ocupaciones relacionadas con el agroturismo |
| | Guías de río, senderismo, etc. |
| **Servicios** | |
| | Dependientes |
| | Centros ecuestres |
| | Centros de interpretación |
| | Diseñadores |
| | Aparejadores |
| | Gestores |
| | Seguros |
| | Banca |
| | Medicina |
| **Técnicos** | |
| | Empresas de precisión |
| | Sector textil |
| | Operarios industriales y agrícolas |
| | Industria del metal |
| | Ebanistas |
| | Carpinteros |

| Industria agroalimentaria | |
|---|---|
| | Campañas de recogida del tabaco, cereza. |
| | Profesionales del frío (producción, cárnico, lácteo) |
| | Encargados |
| | Camioneros |
| | Químicos |
| | Veterinarios |
| **Restauración** | |
| | Camareros |
| | Cocineros |
| **Operarios** | |
| | Peones |
| | Jornaleros |

Fuente: INEM, 1999. Encuesta a responsables de proyectos de desarrollo rural.

## Ocupaciones relacionadas con las franquicias

El estudio de las ocupaciones en el ámbito de las franquicias debe ser considerado por ramas de actividad debido a la diversidad de las mismas. Por ello, a continuación se lleva a cabo una descripción sintética de las características de las ocupaciones en cada rama de actividad, con el siguiente orden de presentación:

— ALIMENTACIÓN
— TEXTIL, CONFECCIÓN, CALZADO Y COMPLEMENTOS
— DROGUERÍA, PERFUMERÍA, HIGIENE Y CUIDADO PERSONAL
— MUEBLES Y ARTÍCULOS DEL HOGAR
— OFIMÁTICA, ARTÍCULOS Y MATERIAL DE OFICINA
— TIENDAS ESPECIALIZADAS
— HOSTELERÍA Y RESTAURACIÓN
— TINTORERÍAS, LAVANDERÍAS Y PELUQUERÍAS
— AGENCIAS DE VIAJES
— AGENCIAS INMOBILIARIAS
— ENSEÑANZA
— OTROS SERVICIOS DE PROXIMIDAD
— SERVICIOS A LAS EMPRESAS
— SERVICIOS DE TRANSPORTE
— SERVICIOS AUTOMÓVILES

### • *Rama de actividad: Alimentación*

#### Asalariados

El perfil del asalariado es el de una mujer (61,6%) de entre 25 y 44 años (57,5%), con bajo nivel de estudios (el 86,2% de los asalariados posee estudios primarios o secundarios), y experiencia laboral previa (el 42,5% estaban ocupados y el 37,9% parados pero con experiencia).

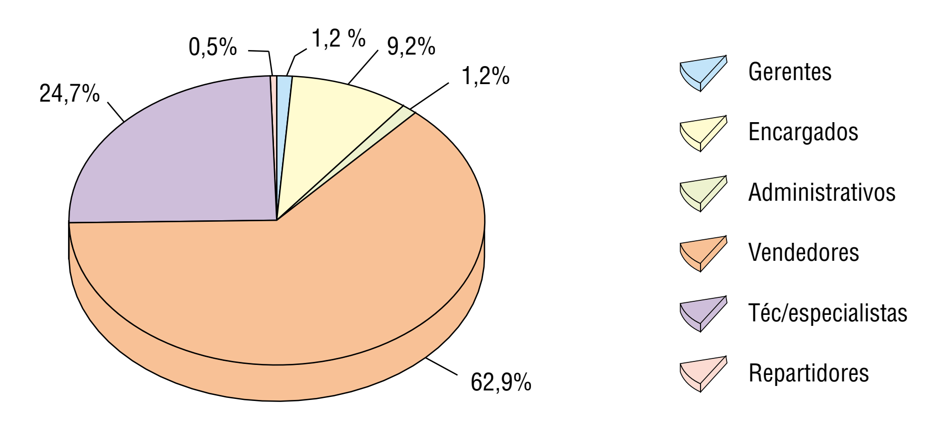
En contraste con el conjunto de ramas de actividad la "Alimentación" muestra un grado de feminización mucho más elevado que la media (36,0%), siendo también un empleo más joven (39,4% menor de 25 años frente al 3,2% de media), con menor nivel de estudios y que muestra una proporción de asalariados en primer empleo más elevada (17,9% frente al 5,5% de media).

El tipo de contrato predominante es el indefinido a tiempo completo (62,1%).

El mapa de ocupaciones del empleo asalariado en esta rama se muestra en el siguiente gráfico:



**Gráfico 271. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama de actividad de alimentación**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

Se registra un amplio predominio de vendedores (62,9% del total), seguido de técnicos/especialistas (24,7%) y encargados (9,2%), siendo mínimo el peso relativo del resto de ocupaciones.

Respecto al perfil general del conjunto de asalariados ofrecido anteriormente, se registran excepciones según la ocupación: entre los gerentes, encargados, repartidores y técnicos/especialistas, se da un predominio de varones; los técnicos/especialistas tienen en su mayoría menos de 25 años; y los administrativos cuentan con estudios profesionales.

### Tendencias ocupacionales

Algo más de la cuarta parte (26,5%) de los establecimientos franquiciados de la rama de "Alimentación" prevé incrementar su plantilla para el año 2.003, especialmente en la ocupación de técnicos/especialistas, con un incremento esperado del 39,2%. Las otras ocupaciones para las cuales existen previsiones de incremento de plantilla son encargados (incremento esperado: 8,3%) y vendedores (incremento esperado: 6,1%).

### Dificultades para la contratación de trabajadores

Las ocupaciones para las que existen las mayores dificultades para la contratación de trabajadores son, por este orden, técnicos/especialistas, vendedores y encargados. Los principales motivos aducidos hacen referencia a las condiciones laborales del puesto y la escasez de mano de obra cualificada.

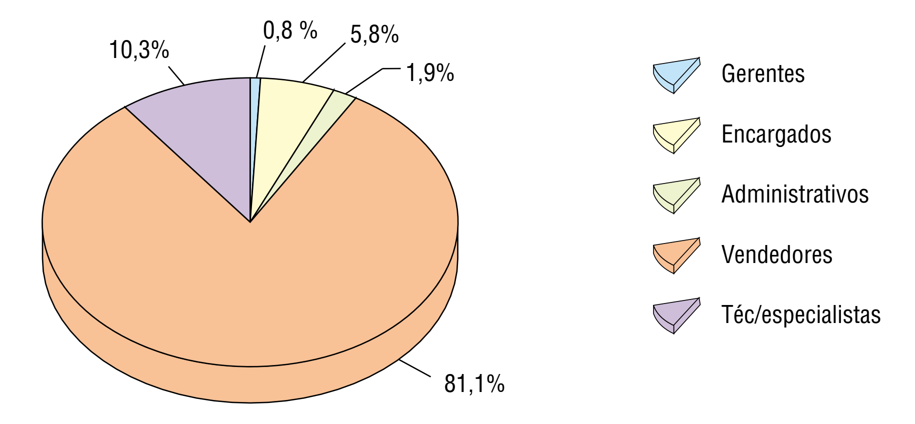
## • *Rama de actividad: Textil, confección, calzado y complementos*

### Asalariados

El perfil del asalariado es el de una mujer (92,1%, en fuerte contraste con el 36,0% de media en el conjunto de establecimientos franquiciados); de entre 25 y 44 años (68,3%), con estudios secundarios (36,8%), y que anteriormente se encontraba en paro aunque tenía experiencia laboral (42,4%). Se trata de un empleo más joven que la media (25,9% menores de 25 años frente al 3,2% del total de ramas) y con bajo porcentaje de universitarios (15,6% frente al 42,4% de media). El tipo de contrato predominante es el indefinido a tiempo completo (65,5%).

El mapa de ocupaciones que muestra esta rama se expone en el siguiente gráfico:

**Gráfico 272. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama de actividad de textil, confección, calzado y complementos**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

Se registra un amplio predominio de vendedores (81,1%), cuyo perfil específico se ajusta completamente al expuesto anteriormente para el conjunto de asalariados de la rama (de hecho, dado el claro predominio de esta ocupación, define el conjunto del empleo asalariado en la rama, si bien es un perfil extensible al resto de ocupaciones).

### Tendencias ocupacionales

La gran mayoría de establecimientos franquiciados dentro de la rama prevé mantener su plantilla para el año 2003 (78,3%), mientras que aproximadamente la quinta parte considera que la aumentará (20,8%). Los crecimientos esperados hacen referencia a técnicos/especialistas (incremento esperado: 34,1%), administrativos (25%), vendedores (16,4%) y encargados (12%).

### Dificultades para la contratación de trabajadores

Los vendedores son quienes ofrecen una mayor dificultad para ser contratados, debido fundamentalmente a la escasez de mano de obra cualificada y el elevado coste de contratación. También existen dificultades para las ocupaciones de (en orden de mayor a menor dificultad) técnicos/especialistas, encargados y administrativos. Los motivos son los mismos que en el caso de los vendedores.

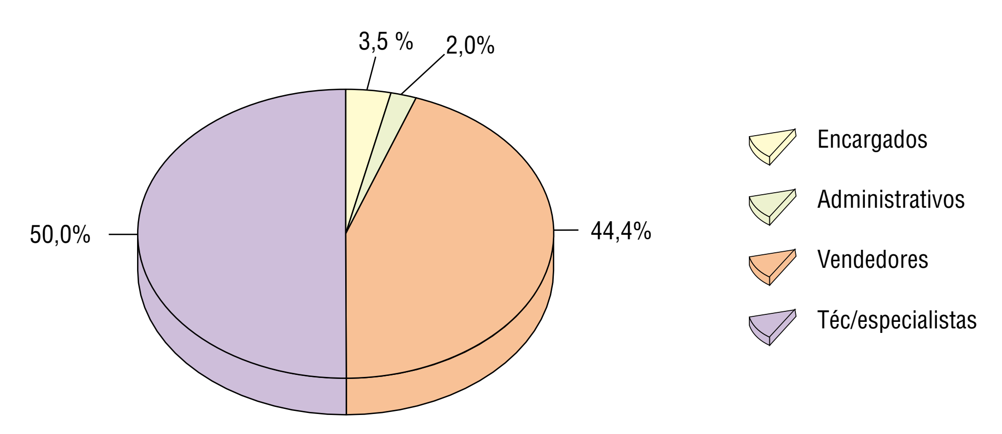
## • *Rama de actividad: Droguería, perfumería, higiene y cuidado personal*

### Asalariados

Siguiendo la tónica anterior, el perfil medio del empleo asalariado en esta rama corresponde a mujeres mayoritariamente (94,9%), con una distribución de edad en los intervalos de 25 a 44 años (62,8%) y de menos de 25 años. El nivel formativo principal es de estudios profesionales (57%) muy por encima del resto de alternativas; así por ejemplo la siguiente opción más destacada es la de estudios secundarios con el 16,8%.

Respecto al tipo de contrato se destacan el indefinido a tiempo completo, que afecta al 55,1% de los asalariados y temporal a tiempo completo, al 27,6%. La situación anterior de estos trabajadores era la de parados con experiencia, si bien es destacable que el 32,0% se encontraban buscando su primer empleo, volumen importante si se coteja con el 5,5% del total.

**Gráfico 273. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama de actividad de droguería, perfumería, higiene y cuidado personal**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

El mapa de ocupaciones que establece esta rama, centra la atención en dos perfiles profesionales destacados, por un lado los técnicos especialistas, con un 50%, y el de vendedores, con un 44,4%.

Respecto a los técnicos especialistas, predominan las mujeres de 25 a 44 años, con estudios profesionales y contratos indefinidos a tiempo completo. En el caso de los vendedores, el perfil es muy similar.

### Tendencias ocupacionales

Las expectativas de evolución de las plantillas son halagüeñas ya que en un 63,3% se mantendrá el número de trabajadores y en un 33,3% se espera una evolución positiva. Tan sólo en el 3,3% de los casos, se prevé reducciones de empleo.

El colectivo de administrativos es el que ofrecerá unas mejores perspectivas de incremento, con un crecimiento esperado del 25%, así como el de vendedores con un 21,8%.

### Dificultades para la contratación de trabajadores

Teniendo en cuenta que la media de empresas con dificultades de contratación de trabajadores es de un 42,5%, la rama de “Droguería” muestra una cifra más negativa, ya que el 58,3% de las empresas indican problemas en este sentido.

Los colectivos implicados son básicamente los técnicos especialistas, grupo que recordemos es el que mayores previsiones de empleo presenta, y el de vendedores. Destacan dos motivos fundamentales: el coste elevado de contratación y la escasez de mano de obra cualificada, como las causas principales que dificultan la contratación de personal.

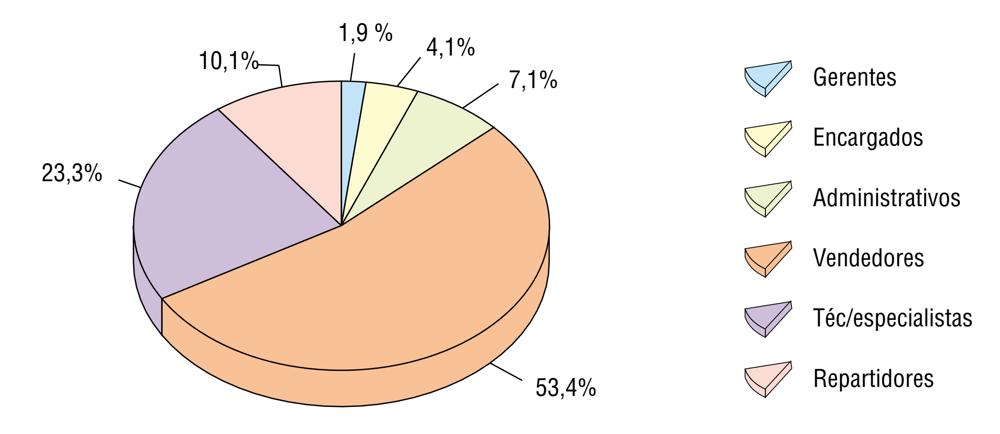
- ***Rama de actividad: Muebles y artículos del hogar***

### Asalariados

El perfil del asalariado es el de un varón (54,0%) de 25 a 44 años (87,1%) con estudios primarios (41,6%) y ocupado antes en otro empleo (47,9%), que está contratado indefinidamente y por tiempo completo (55,1%).

El mapa de ocupaciones del empleo asalariado en esta rama se muestra en el siguiente gráfico:

**Gráfico 274. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama de actividad de muebles y artículos del hogar**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

Las principales ocupaciones son vendedores (53,4%) y Técnicos/especialistas (23,3%).

El perfil del vendedor en esta rama responde al de una mujer de entre 25 y 44 años con estudios secundarios, anteriormente ocupada y con contrato indefinido a tiempo completo.

### Tendencias ocupacionales

Del total de los establecimientos franquiciados, el 29,2% tiene expectativas de aumentar su plantilla para el año 2.003, principalmente en las ocupaciones de vendedores (incremento esperado: 12,8%), técnicos (9,4%) y en menor medida administrativos (3,8%).

### Dificultades para la contratación de trabajadores

Las ocupaciones en las que se encuentran dificultades de contratación son, por orden de mayor a menor dificultad, las de vendedores, técnicos/especialistas, encargados, administrativos, gerentes y repartidores. Los motivos aducidos para explicar estas dificultades son, principalmente, la escasez de mano de obra cualificada y el elevado coste de contratación.

## • *Rama de actividad: Ofimática, artículos y material de oficina*

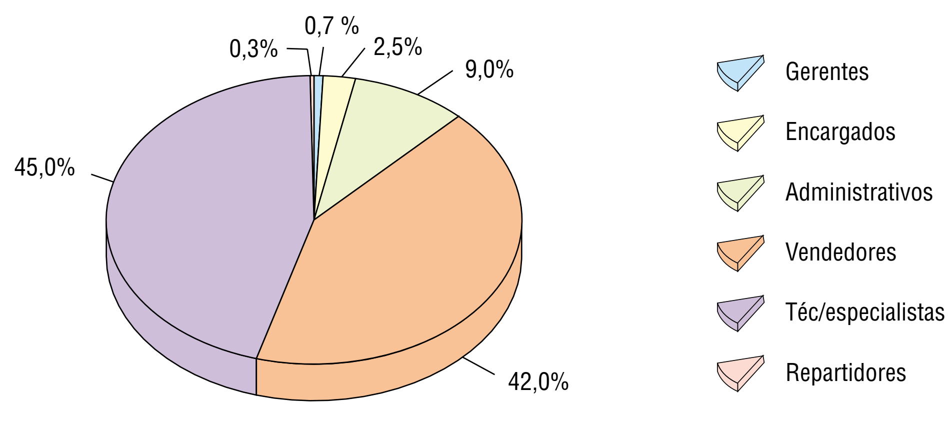
### Asalariados

El perfil de los trabajadores ofrece las siguientes características: en el 56,2% de los casos se trata de varones, de 25 a 44 años (74,%), y con estudios profesionales (44,1%) y secundarios (26,7%).

El tipo de contrato más frecuente es el indefinido a tiempo completo (66,9%) seguido por el temporal a tiempo completo (22,8%).

Estos trabajadores partían de una situación anterior de ocupados (44,1%) y parados con experiencia (28,5%), si bien es preciso destacar que el 23,5% se encontraba buscando su primer empleo.

**Gráfico 275. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama actividad de ofimática, artículos y material de oficina**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

El mapa de ocupaciones que establece esta rama, centra la atención en dos perfiles profesionales destacados, por un lado los técnicos especialistas (45%), y por otro el de vendedores (42%). En cuanto a los vendedores, el perfil se caracteriza por ser varones, de 25 a 44 años, con un nivel de estudios profesionales y contrato indefinido a tiempo completo. En el caso de los técnicos especialistas, se trata de varones, de 25 a 44 años, con estudios universitarios y el mismo tipo de contratos.

#### Tendencias ocupacionales

La rama de ofimática ofrece unas buenas perspectivas de empleo de cara a los próximos años, ya que los datos en ningún caso reflejan que vaya a darse un descenso de plantilla y, por el contrario, en el 52,8% de los casos la previsión es de aumento.

#### Dificultades para la contratación de trabajadores

Teniendo en cuenta que la media de empresas con dificultades de contratación es de un 42,5%, en esta rama no parecen existir tantos problemas ya que sólo es apuntada por el 35,2% de las empresas.

Según el ránking de perfiles con dificultades, son los técnicos especialistas y los vendedores los colectivos con mayores problemas. Los motivos principales hacen mención a las condiciones laborales del puesto, el coste elevado de la contratación y el coste de formación/adaptación al puesto de trabajo.

### • *Rama de actividad: Tiendas especializadas*

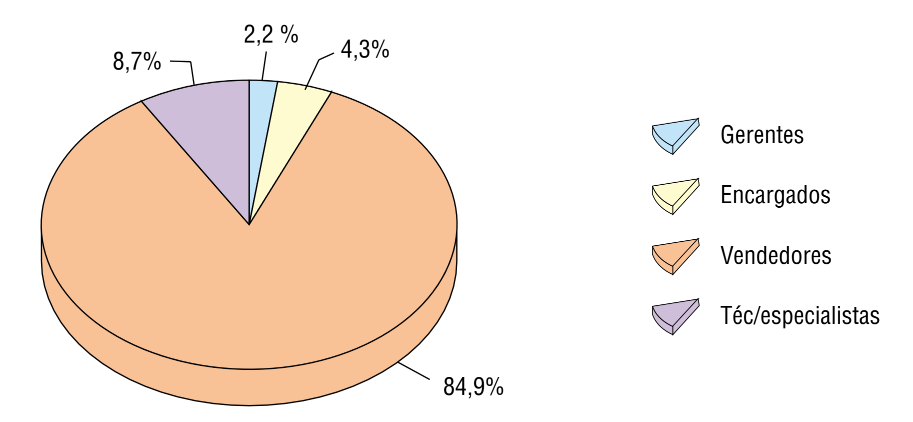
#### Asalariados

El perfil medio del empleo asalariado corresponde a mujeres (69,6%), con edades inferiores a los 44 años (97,9%) y estudios secundarios (37%), característica que lo diferencia de la media de los establecimientos franquiciados en su conjunto, en los que predominan los trabajadores varones y con estudios universitarios.

Con anterioridad a su trabajo en estos establecimientos se encontraban en el paro (71,7%), contando la mayoría con experiencia previa (42,4%), característica que nuevamente los diferencian de la media del total de franquicias, en donde la mayoría de los trabajadores provienen de otros empleos.

Los contratos son preferentemente contratos indefinidos a tiempo completo (52,2%), si bien los contratos temporales a tiempo completo alcanzan valores significativos (25%).

**Gráfico 276. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama de actividad de tiendas especializadas**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

En el mapa de ocupaciones anterior se refleja la importante participación de los vendedores en el empleo asalariado total (84,9%). Se registra asimismo una presencia, relativamente poco significativa, de técnicos/especialistas (8,7%), así como encargados y gerentes.

Respecto al perfil de estos técnicos citar que se trata de mujeres, de 25 a 44 años, con estudios secundarios y contratos indefinidos a tiempo completo.

### Tendencias ocupacionales

La evolución positiva registrada en los últimos años se consolida en el horizonte de los próximos tres años, ya que el 30,4% de los establecimientos prevé un incremento de su plantilla, y el 68,1% espera mantener su empleo actual. Se registra, sin embargo, una proporción mínima de empresas que prevén disminuir su plantilla, y que suponen el 1,4% del total.

Estas previsiones suponen un crecimiento tanto en la ocupación de vendedores (mayoritaria en la actividad), como de técnicos especialistas (37,5%).

### Dificultades de reclutamiento

Algo menos de la mitad de los establecimientos franquiciados de esta rama han encontrado dificultades a la hora de contratar personal (44,9%), dificultades que se han producido en todas las ocupaciones —vendedores, técnicos y encargados—, pero que han sido especialmente relevantes en el caso de los técnicos/especialistas.

Destaca igualmente que la principal causa de la dificultad señalada tanto en el caso de los técnicos como de los encargados es la escasez de mano de obra cualificada, siendo el coste de la contratación la segunda razón identificada por las empresas. En el caso de los vendedores, la prioridad de los motivos se invierte.

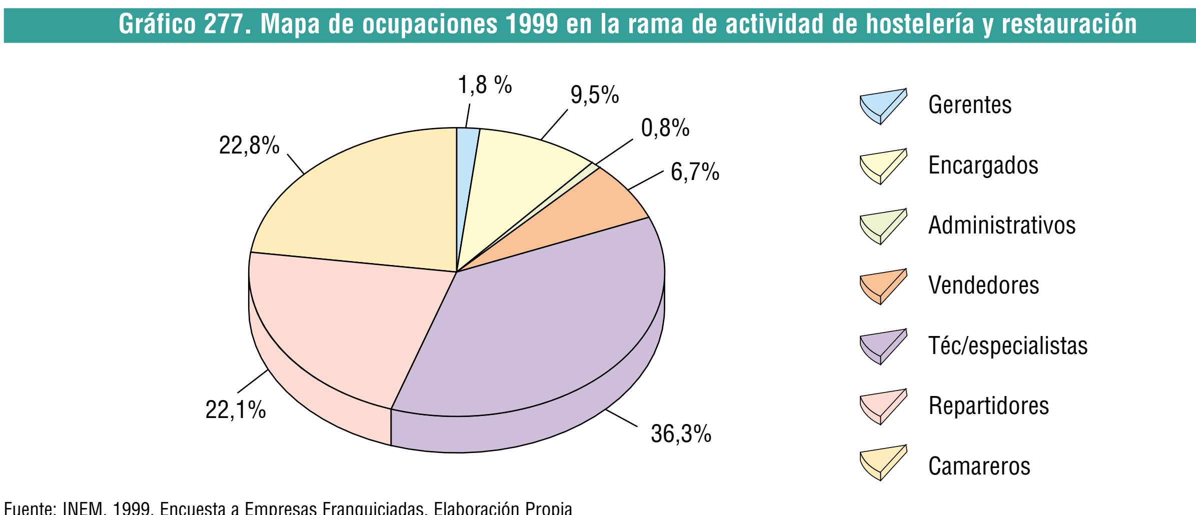
- ***Rama de actividad: Hostelería y restauración***

### Asalariados

El perfil del asalariado se corresponde con el de una mujer (54,4%) de menos de 25 años (67,2%), con estudios secundarios (41,6%) y para la cual esta ocupación supone el primer empleo (39,9%), que además cuenta con un contrato indefinido a tiempo completo (38,8%).

El mapa de ocupaciones del empleo asalariado se muestra en el siguiente gráfico:

**Gráfico 277. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama de actividad de hostelería y restauración**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

Con un predominio de técnicos/especialistas (36,3%), los camareros (22,8%) y los repartidores (22,1%) son las otras dos ocupaciones con mayor representatividad en el mapa de ocupaciones de esta rama.

El perfil de la ocupación más representativa, técnicos/especialistas, coincide en gran medida con el perfil del asalariado descrito más arriba, con la diferencia del nivel de estudios, que en este caso serían profesionales en vez de secundarios.

### Tendencias ocupacionales

Casi la tercera parte (32,3%) de los establecimientos tiene previsto incrementar su plantilla de cara al año 2.003, principalmente en las ocupaciones más representativas de la rama: camareros (incremento esperado del 22,2%), técnicos/especialistas (17,5%) y repartidores (17,2%), pero también de forma significativa en la de encargados (12,6%).

### Dificultades para la contratación de trabajadores

Las mayores dificultades de contratación en esta rama se producen a la hora de buscar camareros, seguidos de encargados, técnicos/especialistas (cocineros, pizzeros, cajeros...), vendedores, y en menor medida gerentes, repartidores y administrativos, por el orden en que se han mencionado. Los motivos principales por los que se encuentran dificultades de reclutamiento se refieren a las condiciones laborales del puesto, el coste de formación/adaptación al puesto y la escasez de mano de obra cualificada.

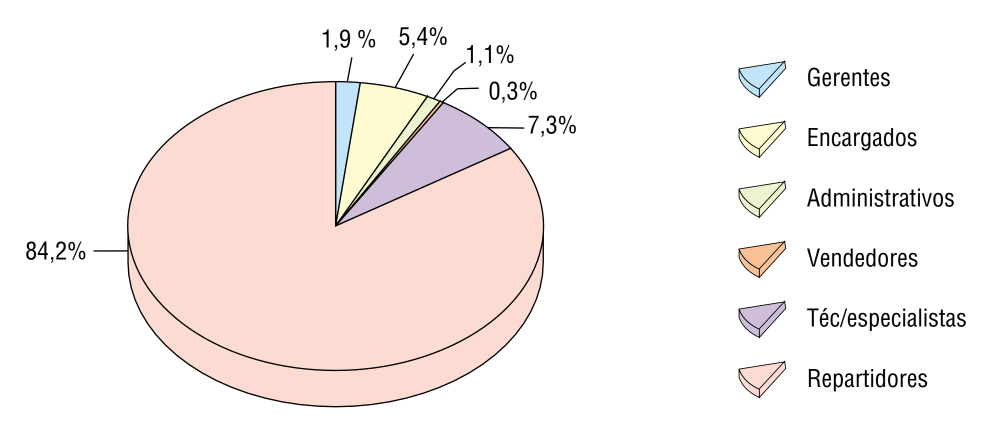
## • *Rama de actividad: Tintorerías, lavanderías y peluquerías*

### Asalariados

El perfil del asalariado es el de una mujer (84,4%, amplio predominio femenino en contraste con el predominio masculino en el conjunto de establecimientos franquiciados); de entre 25 y 44 años (54,3%); con un elevado porcentaje de asalariados menores de 25 años (42,7% frente al 3,2% de media); con estudios profesionales (44,6%), y registrándose un muy bajo porcentaje de asalariados universitarios (1,3% frente al 42,4% de media); y que anteriormente se encontraba en situación laboral de ocupado (36,6%), o de parado con experiencia (36,0%); si bien la proporción de empleados que gozan de su primer empleo es más elevada que en el conjunto (23,4% frente al 5,5% de media). El tipo de contrato predominante es el indefinido a tiempo completo (76,3%).

Como puede observarse en el mapa de ocupaciones, se registra un amplio predominio de técnicos/especialistas, que cubren el 84,2% del total de asalariados. Dado este predominio, el perfil del asalariado viene determinado por las características propias de esta ocupación específica.

**Gráfico 278. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama de actividad de tintorerías, lavanderías y peluquerías**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

Como desviaciones más notables a este perfil, cabe destacar que entre gerentes y repartidores existe un predominio de varones, y que encargados, vendedores, repartidores y administrativos cuentan con estudios primarios o secundarios, mientras los gerentes tienen mayoritariamente estudios universitarios.

**Tendencias ocupacionales**

Existe una mayoría de establecimientos franquiciados (58,4%) que tiene previsto mantener su plantilla para el año 2003, siendo el porcentaje de los que prevén incrementarla del 40,6%. Este incremento afectará en mayor medida a los administrativos, para los cuales se prevé un incremento del 125%, y a los repartidores, para los que el incremento esperado es del 100%.

**Dificultades para la contratación de trabajadores**

Un 39,6% de los establecimientos franquiciados manifiestan que tienen dificultades para la contratación de personal.

Los técnicos/especialistas (fundamentalmente modistas, planchadores, peluqueros, estilistas y operarios de máquinas lavadoras) son quienes ofrecen una mayor dificultad para ser reclutados, debido fundamentalmente a la escasez de mano de obra cualificada y el elevado coste de formación y adaptación al puesto. También existen dificultades para las ocupaciones de (en orden de mayor a menor dificultad) encargados, vendedores, administrativos, y gerentes, siendo los motivos los mismos que en el caso de los técnicos/especialistas.

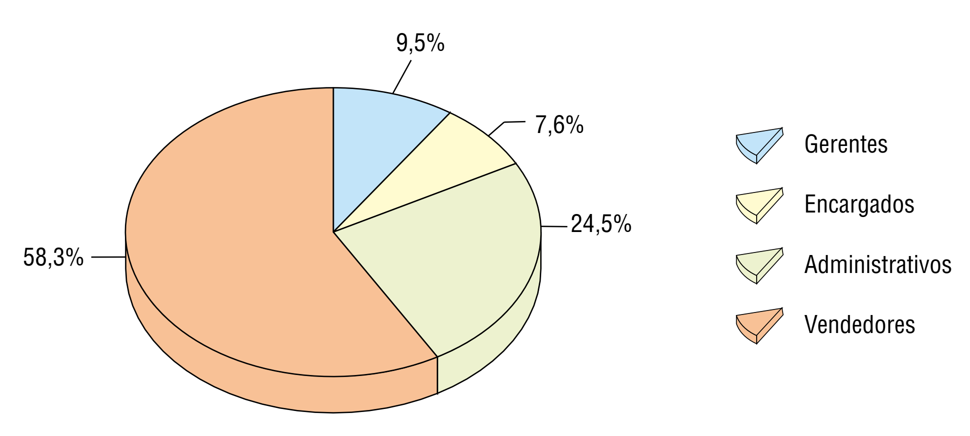
- ***Rama de actividad: Agencias de viajes***

**Asalariados**

El perfil medio del empleo asalariado en esta rama corresponde a mujeres (67,9%), con edades inferiores a los 44 años (98,2%) y elevado nivel de estudios (75,4% con estudios profesionales y universitarios); características que lo diferencian de la media de asalariados de los establecimientos franquiciados, que son mayoritariamente varones, y presentan edades superiores y niveles educativos inferiores. Con anterioridad a su trabajo en estos establecimientos, estos empleados se encontraban en el paro (67,9%), contando fundamentalmente con experiencia previa (56,6%), características que nuevamente los diferencian de la media del total de franquicias, en donde la mayoría de los trabajadores provienen de otros empleos. Predominan los contratos indefinidos a tiempo completo (50,9%).



**Gráfico 279. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama actividad de agencias de viaje**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

En este mapa de ocupaciones se refleja la importante participación de los vendedores en el empleo asalariado total (58,3%), así como una significativa presencia de administrativos (24,5%), siendo los gerentes y encargados las únicas ocupaciones restantes que aparecen en esta rama, con porcentajes inferiores al 10%.

Respecto a los vendedores, el perfil característico es el de mujer de 25 a 44 años, con un nivel formativo universitario y un tipo de contrato indefinido a tiempo completo.

### Tendencias ocupacionales

La clara evolución positiva registrada en los últimos años en esta rama parece consolidarse en el horizonte de los próximos tres años, ya que el 62,5% de los establecimientos prevé un incremento de su plantilla, y el 37% espera mantener su empleo actual.

Esto supondría un crecimiento de la dimensión de las “Agencias de Viajes” franquiciadas, especialmente en las ocupaciones de vendedores y administrativos (en las que los incrementos señalados superan el 90%), pero también se prevén nuevas contrataciones de encargados (50%) y gerentes (20%).

### Dificultades para la contratación de trabajadores

Más de la mitad de las “Agencias de Viajes” franquiciadas han encontrado dificultades a la hora de contratar personal para sus establecimientos, sobre todo en las ocupaciones de administrativos y vendedores, en ambos casos debido al coste elevado de la contratación (especialmente destacado en el caso de los administrativos) y a la escasez de mano de obra cualificada (que se señala en mayor proporción en el caso de los vendedores).

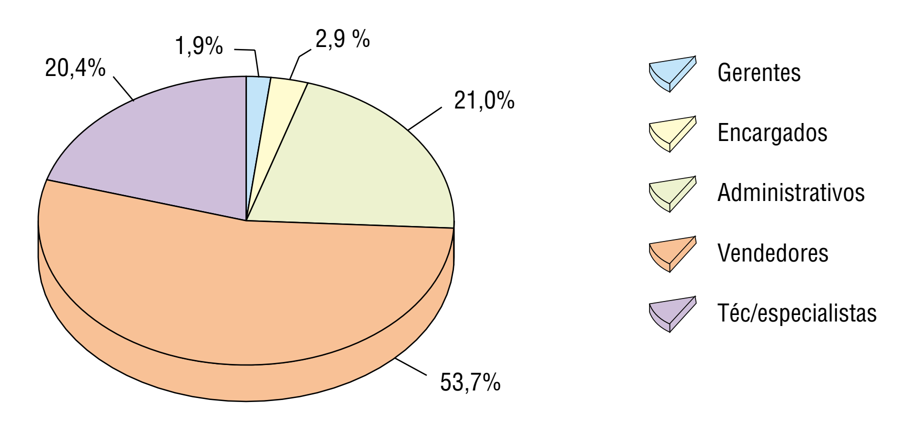
## • *Rama de actividad: Agencias inmobiliarias*

### Asalariados

El perfil del asalariado ocupado es el de una mujer (73,8%) de entre 25 y 44 años (81,2%) con estudios secundarios (52,0%) y experiencia laboral previa (43,4%), que está contratado indefinidamente y por tiempo completo (40,1%).

El mapa de ocupaciones del empleo asalariado se muestra en el siguiente gráfico:

**Gráfico 280. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama actividad de agencias inmobiliarias**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

La ocupación más representativa en la rama de Agencias Inmobiliarias es la de vendedor (53,7%). Dada su gran representatividad dentro de esta rama, el perfil del vendedor coincide plenamente con el perfil del asalariado descrito anteriormente.

### Tendencias ocupacionales

Algo más de la mitad (56,9%) de los establecimientos franquiciados tiene previsto incrementar sus plantillas de cara al año 2.003, principalmente en la ocupación de vendedor (crecimiento esperado: 66,3%).

### Dificultades para la contratación de trabajadores

La ocupación con mayores dificultades de reclutamiento es la de vendedor, seguida de las de administrativos y técnicos/especialistas. Los principales motivos que generan estas dificultades son la escasez de mano de obra cualificada, las condiciones laborales del puesto y el elevado coste de contratación.

## • *Rama de actividad: Enseñanza*

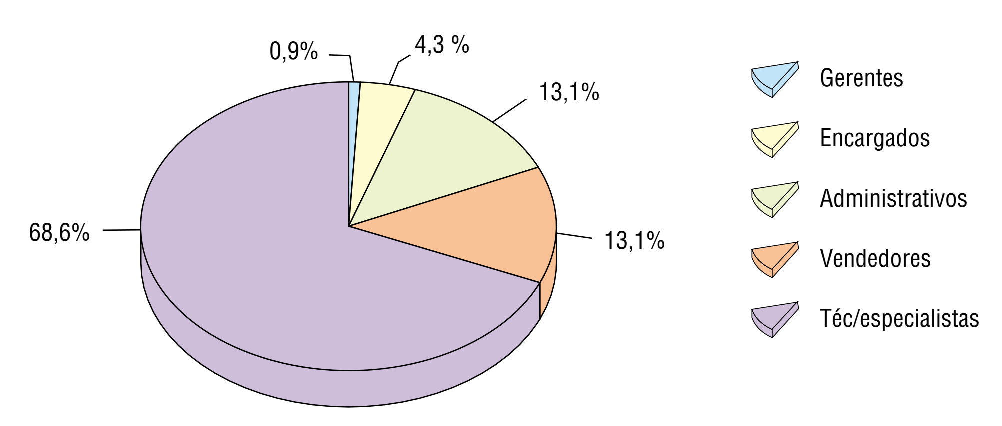
### Asalariados

El perfil del asalariado es el de una mujer (67,3%, en contraste con el predominio masculino en el conjunto de establecimientos franquiciados); de entre 25 y 44 años (78,7%), con estudios universitarios (73,5%, proporción claramente más elevada que la media, equivalente al 42,4%), y que anteriormente se encontraba en situación laboral de ocupado (42,4%), si bien la proporción de empleados que gozan de su primer empleo es más elevada que en el conjunto (25,6% frente al 5,5% de media). El tipo de contrato predominante es el indefinido a tiempo completo (52,9%).

El mapa de ocupaciones que muestra esta rama se expone en el siguiente gráfico:



**Gráfico 281. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama actividad de enseñanza**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

Se registra un amplio predominio de técnicos/especialistas (docentes), que cubren el 68,6% del total de asalariados.

No se aprecian diferencias significativas en el perfil de cada una de las ocupaciones de la rama, que coincide básicamente con el expuesto para el conjunto de asalariados. Tan solo cabe destacar como excepciones, el predominio de varones entre los encargados, y el hecho de que la mayor parte de los administrativos, en vez de partir de una situación laboral de ocupados, en su mayoría buscaban su primer empleo.

### Tendencias ocupacionales

La gran mayoría (64,8%) de establecimientos franquiciados contempla un incremento de su plantilla para el año 2003, incremento que afectará en mayor medida a los administrativos, para los cuales se prevé un incremento del 55,7%.

### Dificultades para la contratación de trabajadores

Los técnicos/especialistas (fundamentalmente docentes) son quienes ofrecen una mayor dificultad para ser reclutados, debido fundamentalmente a la escasez de mano de obra cualificada y el elevado coste de formación y adaptación al puesto. También existen dificultades para las ocupaciones de (en orden de mayor a menor dificultad) vendedores, administrativos, encargados y gerentes.

## • *Rama de actividad: Otros servicios de proximidad*

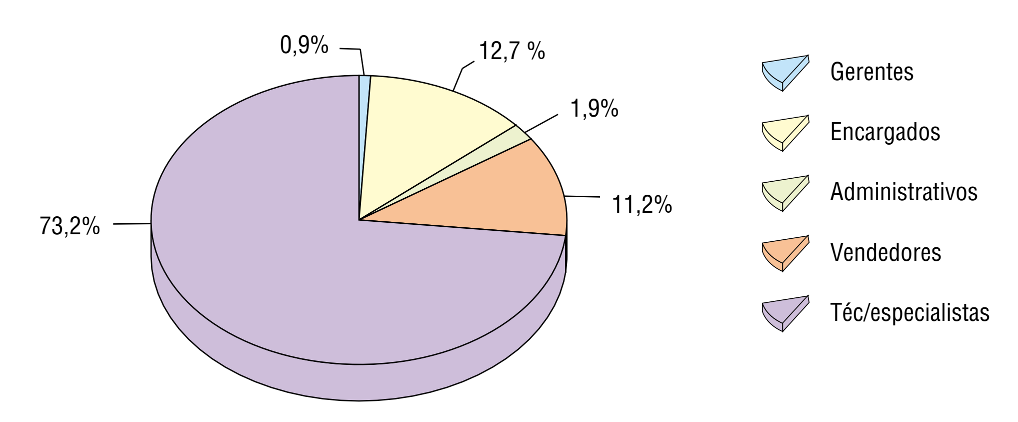
### Asalariados

El perfil medio del empleo asalariado en esta rama corresponde a mujeres (82,2%), con edades inferiores a los 44 años (87,3%) y estudios primarios (38%), características que las diferencian de la media de los establecimientos franquiciados en su conjunto, en los que predominan los trabajadores varones y con estudios universitarios.

Con anterioridad a su trabajo en estos establecimientos se encontraban en el paro (62,9%), estando la mayoría buscando su primer empleo (40,4%), características que nuevamente las diferencian de la media del total de franquicias, en donde la mayoría de los trabajadores provienen de otros empleos y, en el caso de los parados, cuentan con experiencia previa.

Los contratos en esta rama son preferentemente contratos indefinidos a tiempo completo (40,2%), si bien los contratos indefinidos a tiempo parcial alcanzan valores significativos (25,4%).

**Gráfico 282. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama actividad de otros servicios de proximidad**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

En el mapa de ocupaciones anterior se refleja la importante participación de los técnicos especialistas en el empleo asalariado total (73,2%).

La dispersión de actividades englobadas bajo el término “Otros Servicios de Proximidad” lleva a una presencia, relativamente poco significativa, de un amplio abanico de otras ocupaciones: vendedores (11,3%), encargados (12,7%)...

Respecto al perfil de los técnicos son mayoritariamente mujeres, de 25 a 44 años, de estudios primarios y con contratos indefinidos a tiempo completo.

### Tendencias ocupacionales

La clara evolución positiva registrada en los últimos años en esta rama parece consolidarse en el horizonte de los próximos tres años, ya que el 41,4% de los establecimientos prevé un incremento de su plantilla, y el 58,6% espera mantener su empleo actual.

Esto supondría un crecimiento especialmente en la ocupación de administrativo (se prevé un incremento del 100%), así como de técnico especialista (38,5%), de gerente y de encargado.

### Dificultades para la contratación de trabajadores

En torno al 40% de los establecimientos franquiciados han encontrado dificultades a la hora de contratar personal, dificultades que se han producido en todas las ocupaciones, especialmente relevantes en el caso de los vendedores y encargados, que han sido señaladas por todas las empresas.

Las causas identificadas como razones de esta dificultad han sido tanto la escasez de mano de obra cualificada (en el caso de los vendedores, técnicos/especialistas) como las condiciones laborales del puesto, el coste de contratación y, en el caso de los encargados, el coste de formación/adaptación al puesto.

### • *Rama de actividad: Servicios a las empresas*

**Asalariados**

El asalariado responde al perfil de un varón (56,4%) de entre 25 y 44 años (77,9%) con estudios profesionales (39,3%) o universitarios (36,2%) y experiencia laboral previa (35,0% ocupados y 31,9% parados con anterioridad al actual empleo), contratado indefinidamente y a tiempo completo (48,5%).

El mapa de ocupaciones del empleo asalariado de esta rama se muestra en el siguiente gráfico:

**Gráfico 283. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama actividad de servicios a las empresas**

0,6%
25,1%
39,8%
35,0%
Gerentes
Administrativos
Vendedores
Téc/especialistas

Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

Las principales ocupaciones en la rama de Servicios a las Empresas son las de técnicos/especialistas (39,8%), administrativos (35,0%) y vendedores (25,1%).

El perfil del técnico/especialista coincide plenamente con el perfil del asalariado de esta rama descrito más arriba.

**Tendencias ocupacionales**

El 55,4% de los establecimientos franquiciados de esta rama tienen previsto incrementar su plantilla para el año 2003, particularmente en las ocupaciones de técnicos/especialistas (45,3%), vendedores (34,1%) y administrativos (29,8%).

**Dificultades para la contratación de trabajadores**

Las ocupaciones con dificultades de reclutamiento son las de técnico/especialista, administrativos, vendedores y gerentes, por orden de mayor a menor dificultad. Las razones aducidas para expresar tales dificultades son, básicamente, el elevado coste de contratación y la escasez de mano de obra.

### • *Rama de actividad: Servicios de transporte*

**Asalariados**

El perfil del asalariado es el de un varón (73,3%, se trata de una rama con un índice de feminización muy bajo); de entre 25 y 44 años (70,1%); con estudios primarios (48,6%), y registrándose un muy bajo por-

centaje de asalariados universitarios (6,5% frente al 42,4% de media); y que anteriormente se encontraba en situación laboral de parado con experiencia (50,4%); si bien la proporción de empleados que gozan de su primer empleo es más elevada que en el conjunto (18,1% frente al 5,5% de media). El tipo de contrato predominante es el indefinido a tiempo completo (60,4%).

El mapa de ocupaciones que muestra esta rama se expone en el siguiente gráfico:

**Gráfico 284. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama actividad de servicios de transporte**



Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

El empleo se concentra en las ocupaciones de repartidores (38,3%), técnicos/especialistas (30,8%) y administrativos (24,8%), acaparando el resto de ocupaciones (gerentes, encargados, vendedores) porcentajes mínimos.

El perfil de cada ocupación se corresponde con el de un varón, excepto en el caso de los administrativos; de entre 25 y 44 años; con estudios primarios en el caso de gerentes, repartidores y técnicos/especialistas, secundarios entre los encargados, y profesionales en el caso de vendedores y administrativos; y con contrato indefinido a tiempo completo. Gerentes, encargados y vendedores procedían mayoritariamente de otro empleo, mientras repartidores, administrativos y técnicos/especialistas estaban mayoritariamente parados pero con experiencia laboral.

## Tendencias ocupacionales

Existe una mayoría de establecimientos franquiciados (67,4%) que prevé incrementar su plantilla para el año 2003, incremento que puede ser que afecte en mayor medida a los vendedores, para los cuales éste puede ser del 53,6%, así como también en las ocupaciones de repartidores, técnicos/especialistas, administrativos y encargados, que oscilan entre el 15% y el 30%.

## Dificultades para la contratación de trabajadores

Un 67,4% de los establecimientos franquiciados manifiestan que tienen dificultades para el reclutamiento de personal.

Las dificultades en el reclutamiento son extensibles a todas las ocupaciones, por el siguiente orden: repartidores, administrativos, vendedores, técnicos/especialistas, encargados y gerentes. Los principales motivos vienen a ser la escasez de mano de obra cualificada y el elevado coste de contratación.

• ***Rama de actividad: Servicios automóviles***

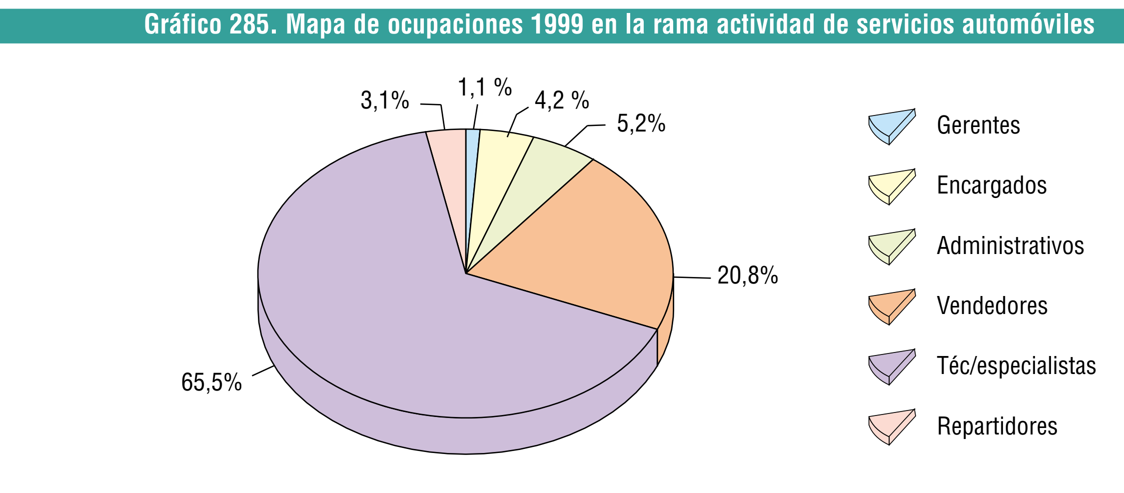
**Asalariados**

El perfil medio del empleo asalariado corresponde a hombres (63,5%), con edades inferiores a los 44 años (94,8%) y estudios profesionales (45,6%), característica que lo diferencia de la media de los establecimientos franquiciados en su conjunto, en los que predominan los trabajadores con estudios universitarios.

Con anterioridad a su trabajo en estos establecimientos se encontraban en el paro (79,2%), contando fundamentalmente con experiencia previa (56,3%), características que nuevamente los diferencian de la media del total de franquicias, en donde gran parte de los trabajadores provienen de otros empleos.

La mayoría de los trabajadores cuentan con contratos indefinidos a tiempo completo (79,2%).

**Gráfico 285. Mapa de ocupaciones 1999 en la rama actividad de servicios automóviles**




Fuente: INEM, 1999. Encuesta a Empresas Franquiciadas. Elaboración Propia

En este mapa de ocupaciones se refleja la importante participación de los técnicos especialistas en el empleo asalariado total (65,5%), así como una significativa presencia de vendedores (20,8%), aunque con clara distancia respecto a la ocupación anterior.

Como resumen del perfil de los técnicos especialistas señalar que son varones, de 25 a 44 años, con estudios profesionales y contratos indefinidos a tiempo completo. En cambio en el caso de los vendedores predominan las mujeres con estudios secundarios.

**Tendencias ocupacionales**

La clara evolución positiva registrada en los últimos años en esta rama parece consolidarse en el horizonte de los próximos tres años, ya que el 42% de los establecimientos prevé un incremento de su plantilla, y el 58% espera mantener su empleo actual.

Esto supondría un crecimiento especialmente en la ocupación de técnico especialista (con incrementos del orden del 33%), pero también se prevén nuevas contrataciones de administrativos (20%) y vendedores (20%).

**Dificultades para la contratación de trabajadores**

Algo más de un tercio de los establecimientos franquiciados ha encontrado dificultades a la hora de contratar personal, en las dos ocupaciones más representativas: técnicos especialistas y vendedores. En ambos casos, debido al coste elevado de la contratación (señalado por el 50% de los franquiciados) y a la escasez de mano de obra cualificada (que en el caso de los vendedores vuelve a alcanzar el 50%).